



ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
(พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๘)

จัดทำโดย
คณะทำงานสนับสนุนภารกิจกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

พระบรมราชาโฆวาท
พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน
เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน
วันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๙

การยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดิน และความถูกต้องเป็นธรรม เป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ เพราะการยึดมั่นดังกล่าว จะทำให้มีจิตใจมั่นคงเด็ดเดี่ยวในอันที่จะพากเพียรปฏิบัติหน้าที่ให้จนบรรลุผล สำเร็จ และสามารถป้องกันความผิดพลาดเสียหายอันจะเกิดแก่ตนแก่งานได้ อย่างแท้จริง.

พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน
วันที่ ๒๙ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๓๙

สารบัญ

	หน้า
๑. สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ	๑
๒. การวิเคราะห์สถานะและปัจจัยแวดล้อม	๑
๓. วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และมาตรการ	๓
๓.๑ วิสัยทัศน์	๓
๓.๒ ยุทธศาสตร์	๔
๓.๓ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	๔
๓.๔ มาตรการและแนวทาง	๕
๔. แผนปฏิบัติการ	๗
๕. การควบคุม กำกับ ติดตาม	๑๑
๖. ภาคผนวก	

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๘

๑. สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ

ในช่วง ๔-๕ ปีที่ผ่านมา สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มีความพยายามยกระดับและพัฒนาระบบการทำงาน โดยได้มีการนำเครื่องมือทางการบริหารจัดการต่างๆ มาใช้ เช่น การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ การบริหารความเสี่ยง การวัดระดับความพึงพอใจผู้รับบริการ การพัฒนากระบวนการทำงาน การพัฒนาสมรรถนะ การบริหารความรู้ การจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วย การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการปรับโครงสร้างองค์กร เป็นต้น อย่างไรก็ตาม ถึงแม้จะมีการนำเครื่องมือทางการบริหารจัดการมาใช้ แต่ข้าราชการส่วนใหญ่ยังมีความรู้สึกว่าการนำเครื่องมือต่างๆ เหล่านี้มาใช้ ไม่สามารถช่วยเหลือและพัฒนาสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้เท่าที่ควร ข้าราชการผู้ที่เกี่ยวข้องต่างมีความรู้สึกที่เหมือนกันว่า การนำเครื่องมือเหล่านี้มาใช้เป็นเพียงการจัดทำเอกสารเตรียมสำหรับการตรวจประเมินผลเท่านั้น ไม่สามารถเห็นภาพได้ว่าเมื่อทำไปแล้ว จะทำให้ตนเองและองค์กรได้อะไร ลักษณะของการใช้เครื่องมือจึงเป็นไปในลักษณะเชิงรับมากกว่า ที่อยากจะใช้เครื่องมือเหล่านี้มาพัฒนาองค์กร และใช้ไปในลักษณะของฤดูกาลมากกว่าที่จะทำอย่างต่อเนื่อง

ในขณะเดียวกัน ระบบการบริหารงานบุคคลอยู่ในช่วงของการเปลี่ยนผ่าน ซึ่งมีทิศทางยังไม่ชัดเจนแน่นอน ประกอบกับมีผลกระทบจากปัจจัยภายนอกต่างๆ จึงส่งผลให้ข้าราชการขาดความเชื่อมั่นในระบบการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้มีข้าราชการบางส่วนยังประสบกับปัญหาหนี้สินและปัญหาส่วนตัวอื่นๆ รวมทั้งมีการปฏิบัติงานอยู่ในที่เดิมเป็นเวลานานๆ จึงทำให้มีข้าราชการบางส่วนละเลยในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม กล่าวคือมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่ไม่ยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดินหรือประชาชนส่วนรวม ไม่ทุ่มเทอย่างจริงจังในการปฏิบัติหน้าที่ แต่อย่างไรก็ตามความต้องการของข้าราชการส่วนใหญ่ ยังต้องการมีความสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จอย่างมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ได้รับการปฏิบัติที่เท่าเทียมและเป็นธรรม

๒. การวิเคราะห์สถานะและปัจจัยแวดล้อม

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ทางยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้ทราบสถานภาพการดำเนินงานที่ผ่านมาและบริบทภายนอกต่างๆ ที่จะเปลี่ยนไปในอนาคต สำหรับเป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำหนดยุทธศาสตร์และทราบถึงช่องว่าง (Gap) ที่มีอยู่ระหว่างสิ่งที่ควรจะเป็นและสิ่งที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน เพื่อหาทางในการอุดช่องว่างนั้นๆ ต่อไป ซึ่งผลการวิเคราะห์โดยใช้เครื่องมือ SWOT สรุปได้ว่า

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ul style="list-style-type: none"> - มีเครือข่ายการทำงานที่เข้มแข็งครอบคลุมทั่วประเทศ โดยเฉพาะการมีผู้ว่าราชการจังหวัดและข้าราชการสำนักงานจังหวัดอยู่ในสังกัดสามารถนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ - บุคลากรมีความรวดเร็วต่อการตอบสนองนโยบาย - ได้รับมอบหมายให้เป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชามากกว่าการวิเคราะห์และเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชา - โครงสร้างและอัตรากำลังบางส่วนราชการไม่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่ได้รับมอบหมาย - บุคลากรไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคล - บุคลากรขาดทักษะการเป็นผู้นำและการทำงานเป็นทีม - บุคลากรขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน - บุคลากรบางส่วนปรับตัวไม่ทันกับการเปลี่ยนแปลง - บุคลากรบางส่วนมีหนี้สินจำนวนมาก - การปฏิบัติงานขาดการบูรณาการกันระหว่างหน่วยงานภายในองค์กรและขาดการถ่ายทอดให้เกิดความเชื่อมโยงและสอดคล้องระหว่างปัจจัยต่างๆ
โอกาส	ข้อจำกัด
<ul style="list-style-type: none"> - กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี รวมทั้งพัฒนาการของความเป็นประชาธิปไตย จะส่งผลให้ประชาชนต้องการมีส่วนร่วมและตรวจสอบภาครัฐมากขึ้น จึงเป็นโอกาสในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ - มีการจัดตั้งคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ก.พ.ค.) และสื่อสารมวลชนมีบทบาทตรวจสอบภาครัฐมากขึ้น จะส่งผลให้ข้าราชการเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด - กระแสของเศรษฐกิจพอเพียง และการปรับเพิ่มบัญชีเงินเดือนข้าราชการ ๕ % จะส่งผลให้ข้าราชการละเว้นจากแสวงหาประโยชน์ที่มีขบยั้งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> - สถานการณ์ทางการเมืองของประเทศไทยที่ไม่มั่นคงในปัจจุบัน จะส่งผลให้สำนักงานปลัด กระทรวงมหาดไทยได้รับมอบงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจมาปฏิบัติมากขึ้น และอาจจะทำให้มีผู้บริหารอย่างไม่ต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - ภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง จะส่งผลต่อการดำรงชีพของข้าราชการ ที่เอื้อต่อการการประพฤติมิชอบ

ผลจากการวิเคราะห์ SWOT ทำให้เห็นว่า ประเด็นสำคัญๆที่จะต้องได้รับการพิจารณาแก้ไขและพัฒนา ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีดังนี้

๑.	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีความพร้อมในด้านเครือข่ายการทำงาน บุคลากรมีความรวดเร็วต่อการตอบสนองนโยบาย มีผู้ว่าราชการจังหวัดอยู่ในสังกัด และเป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ แต่ขาดความชัดเจนในการบริหารทรัพยากรบุคคล ขาดการสร้างระบบธรรมาภิบาลในการกำกับดูแลตนเองที่ดี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ควรต้องพัฒนาและธำรงรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ค่านิยมและกระบวนทัศน์ อันเหมาะสมและเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๒.	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีบทบาทหลักในด้านการบริหารยุทธศาสตร์และบริหารจัดการด้านต่างๆของกระทรวง ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินตามบทบาทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลในองค์กร พร้อมกับการพัฒนาขีดสมรรถนะหลักของหน่วยงานที่สำคัญ ได้แก่ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ คุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาขีดสมรรถนะตามสายงาน
๓.	สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในภาพรวม การดำเนินงานจึงต้องได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชนอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้สามารถรองรับบทบาทภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลในอนาคต จึงต้องเร่งพัฒนากระบวนงานที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้น

๓. วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และมาตรการ

๓.๑ วิสัยทัศน์

จากการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ไว้ดังนี้

“คุณธรรมดี มีศักดิ์ศรี เป็นที่เลื่อมใสของประชาชน”

๓.๒ ยุทธศาสตร์

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่จะมุ่งเน้น พัฒนา และให้ความสำคัญ เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ ใน ๓ ประเด็นได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการ เรียนรู้และปฏิบัติตาม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร

๓.๓ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. พัฒนาและปรับปรุง การบริหารจัดการภาครัฐ ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมใน องค์กร	มีแนวทางการดำเนินงาน ที่เอื้อต่อการเสริมสร้าง สมรรถนะและขีดความ สามารถของข้าราชการใน การพัฒนาตน พัฒนางาน เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน	๑.๑ งานที่มีแนวทางดำเนินการ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ๑.๒ เรื่องที่มีข้อทักท้วง เกี่ยวกับ กระบวนการปฏิบัติงานจาก หน่วยงานตรวจสอบภาครัฐ	- ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ต่อปี - ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง ต่อปี
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการ เรียนรู้และปฏิบัติตาม	บุคลากรยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ดีงามและความชอบธรรม	๒.๑ ข้าราชการส่วนกลางที่ถูก ร้องเรียน กรณีฝ่าฝืนจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ๒.๒ ข้าราชการส่วนกลางที่ผ่าน การฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	- ไม่เกิน ร้อยละ ๕ ต่อปีของจำนวน ข้าราชการส่วนกลาง - ไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คนต่อปี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๓. สร้างการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการ และหน่วยงานภาครัฐ	บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ	กลไกหรือช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการ	อย่างน้อย ๒ ระบบหรือรูปแบบภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๔ มาตรการและแนวทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	มาตรการ	แนวทาง
๑. พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร	๑.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงานของข้าราชการ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน ๑.๑.๒ พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีมโนสุจริต ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ๑.๑.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟังข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากบุคคลภายนอก
	๑.๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑.๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๑.๒.๒ จัดให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับที่เป็นธรรม ควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม ๑.๒.๓ จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักประกันความปลอดภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	มาตรการ	แนวทาง
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติตาม	๒.๑ กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๒.๑.๑ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาของข้าราชการ
	๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง	๒.๒.๑ ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ๒.๒.๒ สร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลของข้าราชการ และองค์กร	ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยข้าราชการ	เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอก ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. แผนปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ				
		๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘
๑.๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
๑.๑.๑ กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐานการทำงาน ของข้าราชการ เพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐานและคุณภาพของงาน	จัดทำคู่มือการสร้างมาตรฐานการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และคุณภาพ ของข้าราชการ (กพร.)	√	√	√	√	√
๑.๑.๒ พัฒนาระบบการ ตรวจสอบ ติดตามการทำงานของ ข้าราชการ เพื่อสร้างความ ตระหนักในการทำงานอย่างมี มโนสุจริต ให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และ ไม่เลือกปฏิบัติ	กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของ ผู้ตรวจสอบภายใน และประกาศให้ ข้าราชการทราบ ทั้งนี้ แนวทาง ดังกล่าวจะเน้นความเป็นอิสระ ในการปฏิบัติงานและบทบาทในการ ให้คำแนะนำ ท่วงติงการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการ และมีระบบ รายงานผลการตรวจสอบภายใน ให้ปลัดกระทรวงทราบ (ตภ.สป)	√				
๑.๑.๓ จัดให้มีกลไกการรับฟัง ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจาก บุคคลภายนอก	๑) เปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถ สะท้อนความคิดเห็นหรือให้ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ทางโทรศัพท์ เว็บไซต์และจดหมาย โดยประชาสัมพันธ์อย่างเปิดเผย (สตร.และ กอป.) ๒) ติดตามและประเมินผลการ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ เพื่อ รายงานผู้บริหาร (สตร.)	√	√	√	√	√
		√	√	√	√	√

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ				
		๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘
๑.๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม						
๑.๒.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้	๑) กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โอน ย้าย ของข้าราชการทุกระดับ ให้มีความชัดเจน โดยอยู่บนหลักของระบบคุณธรรม จริยธรรม (กจ.) ๒) พัฒนาระบบความก้าวหน้าในสายงานของข้าราชการให้มีความชัดเจน (กจ.)	√	√			
๑.๒.๒ จัดให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับที่เป็นธรรม ควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม	๑) พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการทุกระดับที่เป็นมาตรฐานและให้ความสำคัญต่อการวัดคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการควบคู่กับผลการปฏิบัติงาน (กจ.) ๒) ทำข้อตกลงระหว่างส่วนราชการกับปลัดกระทรวงมหาดไทยในการกำหนดตัวชี้วัด ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทุกปี (กจ. และ กพร.)	√	√			
๑.๒.๓ จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการได้ร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักประกันความปลอดภัย	เปิดเว็บไซต์และช่องทางอื่นๆให้ข้าราชการได้ร้องทุกข์ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ โดยมีระบบรักษาความลับ (สตร.)	√	√	√	√	√

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ				
		๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘
๒.๒.๒ สร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรม	๑) ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณข้าราชการต้นแบบของการมีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง (กจ.)		√	√	√	√
	๒) ให้รางวัลข้าราชการและส่วนราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการส่งเสริมและการมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ (กจ.)		√	√	√	√
	๓) จัดตั้งกองทุนสงเคราะห์ข้าราชการที่ทำคุณงามความดี (กจ.)		√			

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร						
มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณดำเนินการ				
		๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘
๓.๑ ให้บุคคลภายนอกมีช่องทางร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยแก่ข้าราชการ						
๓.๑.๑ เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑) ศึกษารูปแบบการเข้ามามีส่วนของบุคคลภายนอกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ (คณะทำงาน ฝ่ายเลขานุการกลุ่มงานคุ้มครองฯ)		√	√	√	√
	๒) เผยแพร่ผลการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในเว็บไซต์ (สน.และทุกหน่วยงาน)		√	√	√	√

๕.การควบคุม กำกับ ติดตาม

เพื่อให้ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงให้มีองค์กรในการควบคุม กำกับ และติดตามผลการดำเนินงาน ดังนี้

๕.๑ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นหน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อนการนำยุทธศาสตร์ฯไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผล และการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ

๕.๒ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ มีหน้าที่การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ

๕.๓ ให้คณะทำงานวางแผนและปรับปรุงประสิทธิภาพด้านจริยธรรม มีหน้าที่ในการกำกับ การติดตามและการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ฯ

๕.๔ ให้องค์กรตาม ๕.๑ - ๕.๓ รายงานความก้าวหน้าการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ จริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

.....