



ที่ มท 0202.4/ ก 1659

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
ถนนรัชฎางค์ กรุงเทพฯ 10200

18 พฤษภาคม 2547

เรื่อง การพัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0504/ว 50 ลงวันที่ 11 มีนาคม 2547

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2547 เห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับเรื่องระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Departmental Personnel Information System : DPIS III) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอและให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยรับความเห็นเพิ่มเติมของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไปประกอบการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้

1. ให้ทุกส่วนราชการนำระบบ DPIS III ไปปรับใช้ โดยให้ใช้รหัสตามที่กำหนดไว้ในระบบเพื่อประโยชน์ในการบริหาร วางแผนทรัพยากรบุคคล และการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างส่วนราชการ
2. ส่วนราชการที่มีความจำเป็นเฉพาะหรือมีโปรแกรมระบบบุคลากรที่มีประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่าระบบ DPIS III และประสงค์จะใช้โปรแกรมของตนต่อไป ให้ส่วนราชการนั้นจัดทำโปรแกรมสำหรับถ่ายโอนในรูปแบบและรหัสที่ใช้ในระบบ DPIS III เพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและการประมวลผลในภาพรวม

เนื่องจากระบบ DPIS III พัฒนาขึ้นสำหรับใช้งานเฉพาะกระทรวงและกรมเท่านั้น กระทรวงมหาดไทยจึงได้ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. ให้ช่วยปรับปรุงระบบ DPIS III ให้เหมาะสมกับการใช้งานของจังหวัดและขณะนี้ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ จึงขอให้จังหวัดที่ยังไม่มีระบบบริหารงานบุคคลหรือมีแล้วแต่ประสิทธิภาพต่ำกว่าระบบ DPIS III รอใช้ระบบ DPIS III ที่สำนักงาน ก.พ. กำลังปรับปรุงเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ หากดำเนินการเสร็จเมื่อใดกระทรวงมหาดไทยจะจัดส่งโปรแกรมพร้อมทั้งจัดฝึกอบรมการใช้งานให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

๔

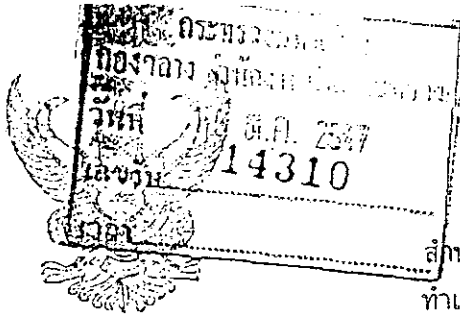
(นายชัยฤกษ์ ดิษฐอำนาจ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กองการเจ้าหน้าที่

ฝ่ายสรรหาและทะเบียนประวัติ

โทร. 0-2223-9353 , 50696



สำนักงานรัฐมนตรี  
จ. 1378  
ร. 12 ส.ค. 2547  
เวลา  
กระทรวงมหาดไทย

ที่ นร ๐๕๐๔/ว ๕๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ มีนาคม ๒๕๔๗

เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/๔๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗
- ๒. สำเนาหนังสือกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ ทท ๐๒๐๗/๒๔๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๗
- ๓. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ วันที่สุด ที่ นร ๐๗๐๔/๒๐๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๗

วันที่รับ	15 ส.ค. 2547	เวลาที่รับ	16:16
วันที่ส่ง	2 ส.ค. 2547	เวลาที่ส่ง	17:00
เลขที่รับ		เลขที่ส่ง	
ชื่อผู้รับ		ชื่อผู้ส่ง	
ชื่อหน่วยงาน		ชื่อหน่วยงาน	
ชื่อผู้รับ		ชื่อผู้ส่ง	
ชื่อหน่วยงาน		ชื่อหน่วยงาน	
ชื่อผู้รับ		ชื่อผู้ส่ง	
ชื่อหน่วยงาน		ชื่อหน่วยงาน	

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ มาเพื่อ คณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักงบประมาณได้เสนอ ความเห็นมาเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมา ด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๔๗ ลงมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ เรื่องระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Departmental Personnel Information : DPIS III) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยรับความเห็นเพิ่มเติมของกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไปประกอบการ ดำเนินการด้วย สำหรับค่าใช้จ่ายเพื่อการนี้ จำนวน ๑๕ ล้านบาท นั้น ให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น ตามความเห็น ของสำนักงบประมาณ

จึงเรียนยืนยันมา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ)  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักบริหารการประชุมคณะรัฐมนตรี  
โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๕๐๐๐ ต่อ ๓๒๔-๕  
โทรสาร ๐ ๒๒๕๐ ๕๐๖๔ (น. : ๑๕๑)

ที่ กท ๐1๐๒/ 1539  
ผู้แทน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

(นายวรพจน์ รัฐสีมา)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

12 ส.ค. 2547

๑๒ ส.ค. ๒๕๔๗



ที่ นร 1002/๒๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

1๐ กุมภาพันธ์ 2547

เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1002/25 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2547

พร้อมข้อเสนอ เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ จำนวน 100 ชุด

ด้วยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิเชษฐ์ เครืองาม) ได้เห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. นำข้อเสนอ เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา นำข้อเสนอดังกล่าว เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสีมา สีมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โทร 0 2280 3427

โทรสาร 0 2281 0340

สำนักงานเลขาธิการ

นางสิริมา สีมานันท์

เลขาธิการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



## บันทึกข้อความ

ที่บันทึกข้อความหมายเลข  
4911  
วันที่ 4 ก.ค. 57 เวลา 10:00

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โทร.0 2280 3427  
ที่ นร 1002/๕5 วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2547  
เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

### 1. ที่มา

ตามที่ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2547 ได้มีมติเห็นชอบกับแนวทางการดำเนินการเพื่อให้สำนักงาน ก.พ. เป็น ศูนย์กลางสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ และเห็นควรให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติให้ ส่วนราชการนำระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System - DPIS III) ไปปรับใช้เพื่อประโยชน์ในการบริหารและวางแผนทรัพยากร บุคคลภายในส่วนราชการ และเพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างส่วนราชการด้วยกัน สำหรับส่วนราชการใดที่มีความจำเป็นเฉพาะหรือมีโปรแกรมระบบบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงกว่า DPIS III และประสงค์จะใช้โปรแกรมของตนต่อไป ให้ส่วนราชการนั้นจัดทำโปรแกรมสำหรับถ่ายโอนข้อมูลในรูปแบบและรหัสที่ใช้ในระบบ DPIS III เพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและการ ประมวลผลในภาพรวมด้วย

### 2. ข้อเสนอ

สำนักงาน ก.พ. ได้ทำข้อเสนอเรื่องระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐตาม ความเห็นของที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน พร้อมด้วยประมาณการค่าใช้จ่ายประมาณ 15 ล้านบาท เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว ตามเอกสารแนบ

### 3. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ จะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(นายสิมา ลิมานนท์)

เลขาธิการ ก.พ.

นายวิษณุ  
[Signature]

## บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

### เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

#### 1. ที่มา

- 1.1 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2545 เห็นชอบนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศระยะ พ.ศ. 2544-2553 ของประเทศไทย (IT 2010) โดยในส่วนของรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ได้กำหนดเป้าหมายให้มีมาตรฐานกลางด้านซอฟต์แวร์ประยุกต์ร่วมและซอฟต์แวร์สนับสนุนระบบบริหารภาครัฐ (back office) ได้แก่ ระบบการเงิน ระบบงบประมาณ ระบบงานสารบรรณ ระบบงานพัสดุ ระบบงานบุคลากร
- 1.2 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2546 เห็นชอบยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2546-2550) ซึ่งส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์ คือ การเสริมสร้างระบบราชการให้ทันสมัยโดยส่งเสริมให้มีการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์กลางเพื่อให้ส่วนราชการได้ใช้ประโยชน์ร่วมกันและลดการลงทุนซ้ำซ้อน โดยอย่างน้อยให้มีโปรแกรมประยุกต์สำหรับงานธุรการ-สารบรรณ งานบัญชี-การเงิน งานบริหารบุคคล งานประชุมออนไลน์ งานบริหารพัสดุ งานการจัดซื้อ-จัดจ้างแบบอิเล็กทรอนิกส์

#### 2. การดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.

- 2.1 ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System) คือ โปรแกรมระบบงานบุคลากรสำหรับข้าราชการพลเรือนในการกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ. ที่พัฒนาขึ้นโดยมีเป้าหมายที่จะตอบสนอง "ความต้องการของส่วนราชการ" เป็นหลัก สำนักงาน ก.พ. ได้เผยแพร่ DPIS II ให้ส่วนราชการในการกำกับของ ก.พ. ไปปรับใช้มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2531

#### 2.2 สถานภาพปัจจุบันของระบบงานบุคลากรในราชการพลเรือน

ในจำนวน 147 ส่วนราชการ (นับรวมสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานอัยการสูงสุด)

- (1) มี 93 ส่วนราชการที่ใช้ระบบ DPIS II ในจำนวนนี้มี 17 กรมที่พัฒนาโปรแกรมของตนเองเพื่อใช้เสริม (Add-on) หรือใช้ควบคู่กับ DPIS II
- (2) มี 43 ส่วนราชการที่ใช้โปรแกรมระบบงานบุคลากรที่พัฒนาขึ้นเป็นการเฉพาะตัว
- (3) มี 11 ส่วนราชการที่ยังไม่มีโปรแกรมระบบงานบุคลากร

## 2.3 ระบบ DPIS III

### 2.3.1 วัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายโครงการพัฒนาและจัดทำมาตรฐานซอฟต์แวร์กลางในส่วนของระบบงานบุคลากร สำนักงาน ก.พ. จึงได้พัฒนาระบบ DPIS III โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับอำนวยความสะดวกและลดภาระงานประจำวันของกรมในส่วนที่เกี่ยวกับงานบุคลากรและงานเบิกจ่ายเงินเดือนและภาษีอากร
- เพื่อให้ส่วนราชการมีฐานข้อมูล สำหรับการวางแผนและการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม
- เพื่อรักษาความสัมพันธ์ระหว่างกรมมี "มาตรฐานกลาง" เพื่อประโยชน์ในการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างส่วนราชการและการลดค่าใช้จ่ายในการพัฒนาเป็นรายการ กับ "ความยืดหยุ่น" เพียงพอที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะของแต่ละส่วนราชการ

### 2.3.2 จุดเด่นของ DPIS III

- ใช้งานง่าย มีคู่มือการใช้งานตามโปรแกรม (อธิบายตามลำดับของเมนูการใช้งาน) และคู่มือการใช้งานตามลักษณะงานของการเจ้าหน้าที่ของกรม (อธิบายตามหน้างานของการเจ้าหน้าที่)
- ใช้ได้กับกรมขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ที่มีข้าราชการและลูกจ้างหลายแสนคนได้ โดยใช้ได้กับเครื่องคอมพิวเตอร์ทั้งแบบ Stand alone และแบบ Client-Server
- เชื่อมงานบุคลากรและงานเบิกจ่ายเงินเดือนและภาษีอากร (Payroll) เข้าด้วยกัน โดยใช้ฐานข้อมูลร่วมกัน
- มีรายงานที่หลากหลาย แบ่งเป็น 8 หมวด คือ (1) รายงานโครงสร้างตำแหน่ง (2) รายงานโครงสร้างกำลังคน (3) รายงานความเคลื่อนไหว (4) รายงานการเจ้าหน้าที่ (5) รายงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ (6) รายงานการเลื่อนขั้นเงินเดือน (7) รายงานวันลา และ (8) รายงานวินัย (เอกสารหมายเลข 2)

แต่ละหมวด มีรายงานย่อยรวมทั้งหมด 75 รายงาน แต่ละรายงานยังสามารถเลือกขอบเขตและรูปแบบการแสดงผล เช่น ให้แสดงข้อมูลของทั้งกรมหรือบางส่วน (บางสำนัก/กอง บางสาขางาน ฯลฯ) หรือให้จัดเลือกลำดับตามกอง ตามสาขางาน ตามสาขางานและระดับ ฯลฯ ได้

- สามารถกำหนดคสิทธิกรเข้าถึงระบบ ได้แก่ การอ่าน การบันทึกข้อมูล การพิมพ์ รายงาน และอื่น ๆ ได้ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนราชการจนถึงเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติที่อยู่ในต่างจังหวัดได้ ในกรณีการให้สิทธิฯ จนถึงระดับจังหวัด ส่วนราชการจะต้องมีระบบเครือข่ายรองรับสำหรับการใช้งานในต่างจังหวัดด้วย
- มีระบบรักษาความปลอดภัย โดยผู้เข้าสู่ระบบต้องใส่ชื่อผู้ใช้ และรหัสผ่านให้ถูกต้อง อีกทั้งยังเก็บข้อมูลผู้เข้ามาแก้ไขปรับปรุงข้อมูลในแต่ละระยะเวลาย (record) ด้วย
- ยืดหยุ่นต่อการเขียนโปรแกรมเพิ่มเติม (Add-on programme) โดยสำนักงาน ก.พ. จะเผยแพร่คู่มือระบบ (System Manual) และ Source code ของโปรแกรมสำหรับกรณีที่มีความประสงค์จะปรับปรุงโปรแกรมให้รองรับความต้องการเฉพาะของกรม

### 2.3.3 ทรัพยากรที่ต้องการสำหรับ DPIS III

- เครื่องไมโครคอมพิวเตอร์แบบ Stand Alone PC หรือแบบ PC Server ในกรณีที่เป็น PC Server ต้องมีระบบเครือข่ายรองรับ
- ระบบปฏิบัติการ Window 98 หรือ Window 2000 หรือ Window ME
- ระบบบริหารจัดการฐานข้อมูล Access 97 หรือ Oracle 8.1.7
- เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการฝึกอบรมจากสำนักงาน ก.พ. หลักสูตร 5 วันทำการ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบุคลากร ผู้รับผิดชอบงานเงินเดือนและภาษี และผู้รับผิดชอบงานคอมพิวเตอร์ของส่วนราชการ

### 2.3.4 แผนการเผยแพร่

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแผนงานการฝึกอบรมการใช้โปรแกรม DPIS III ให้กับทุกส่วนราชการ ในกำกับของ ก.พ. ให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ.2547 (เอกสารหมายเลข 3)

### 2.3.5 ประโยชน์ที่ได้จากการใช้ DPIS III

#### (1) ประโยชน์ที่เกิดกับส่วนราชการ

- ลดภาระการปฏิบัติงานประจำวันของส่วนราชการ เช่น การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน การหาผู้มีสิทธิได้รับการเสนอขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ การออกหนังสือรับรองการเป็นข้าราชการ ฯลฯ
- มีฐานข้อมูลสำหรับบริหารและวางแผนทรัพยากรบุคคล เพราะระบบสามารถผลิตรายงานสภาพกำลังคน (Stock) การเคลื่อนไหวของกำลังคน (Flow) โครงสร้างตำแหน่ง ตลอดจนสามารถแสดงรายชื่อเจ้าหน้าที่ (Query) ผู้มีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่กำหนด

## (2) ประโยชน์ที่เกิดกับราชการ

- ประหยัดค่าใช้จ่ายในการพัฒนาโปรแกรม เพราะหากให้ 147 ส่วนราชการพัฒนาโปรแกรมของตนเองจะต้องเสียค่าใช้จ่ายประมาณ 400 – 700 ล้านบาท
- สามารถเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างส่วนราชการ ทำให้เอื้อแก่การประมวลผลในภาพรวมของกระทรวง และภาพรวมของราชการพลเรือน ตลอดจนการเชื่อมโยงระหว่าง DPIS กับข้อมูลในบัตรประจำตัวประชาชนนอกประเทศ สำหรับข้าราชการ และข้อมูลที่ใช้ในโครงการเปลี่ยนระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐสู่ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Financial Management Information System)

## 2.3.6 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- (1) ความร่วมมือของส่วนราชการในการนำระบบ DPIS III ไปปรับใช้ ทั้งส่วนราชการที่ยังไม่มีโปรแกรมระบบงานบุคลากรและส่วนราชการที่ใช้ระบบ DPIS II และเมื่อได้นำระบบ DPIS III ไปปรับใช้แล้ว จะต้องใช้รหัสมาตรฐานตามที่กำหนดไว้ในระบบเท่านั้น ยกเว้นรหัสบางประเภทที่ให้ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดรหัส เช่น รหัสส่วนราชการที่จัดตั้งเป็นการภายใน (ไม่เป็นทางการ) เป็นต้น
- (2) ความร่วมมือของส่วนราชการที่มีโปรแกรมระบบงานบุคลากรเฉพาะของตน (ซึ่งได้พัฒนาไปมากแล้ว) ในการถ่ายโอนข้อมูลในรูปแบบและรหัสที่ใช้ในระบบ DPIS III (ปัจจุบันยังไม่มีหน่วยงานใดเป็นแกนกลางประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรหัสมาตรฐานที่ใช้ในระบบงานคอมพิวเตอร์ สำนักงาน ก.พ. จะเริ่มเผยแพร่รหัสที่ใช้ในระบบ DPIS III ผ่านเว็บไซต์ [ocsc.go.th](http://ocsc.go.th) เช่น รหัสส่วนราชการ (กระทรวง กรม สำนัก กอง ฯลฯ) รหัสตำแหน่ง รหัสสายงาน รหัสระดับการศึกษา รหัสวุฒิการศึกษา รหัสประเทศ จังหวัด อำเภอ ฯลฯ)
- (3) งบประมาณสนับสนุน ประมาณ 15 ล้านบาท (โดยเฉลี่ยกรมละ 160,500 บาทรวม 93 กรม) เพื่อใช้ในการถ่ายโอนข้อมูลบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ ที่จัดเก็บไว้ในระบบ DPIS 2.8 มาสู่ระบบ DPIS III เพื่อให้ส่วนราชการที่ใช้ DPIS 2.8 สามารถใช้ระบบ DPIS III ได้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่ต้องเริ่มต้นบันทึกข้อมูลใหม่

## 2.3.7 การพัฒนาระบบในอนาคต

โดยที่ระบบ DPIS III เป็นระบบที่ได้รับการออกแบบภายใต้ระบบการบริหารภาครัฐ ซึ่งกรมเป็นศูนย์กลางและภายใต้ระบบการจำแนกตำแหน่งปัจจุบัน ดังนั้น ระบบ DPIS III ดังกล่าว จึงเป็นระบบที่พัฒนารวมฐานของกรม และยังคงปรับปรุงพัฒนาต่อเนื่องอีก สำนักงาน ก.พ. ได้



วางแผนที่จะพัฒนา DPIS IV ที่จะปรับให้รองรับการบริหารงานทั้งในแนวดิ่ง (Departmental Base) และแนวราบ (Area Base) เพื่อรองรับการบริหารแบบบูรณาการ และระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ จึงคาดว่าจะเริ่มพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548

### 3. ประเด็นพิจารณา

เห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณามิมติ ดังนี้

- 3.1 ให้ทุกส่วนราชการนำระบบ DPIS III ไปปรับใช้ โดยให้ใช้รหัสตามที่กำหนดไว้ในระบบ เพื่อประโยชน์ในการบริหารและวางแผนทรัพยากรบุคคลภายในส่วนราชการ และเพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างส่วนราชการกันอีกทั้งยังเป็นการประหยัดเวลาและงบประมาณในการพัฒนาด้วย
- 3.2 สำหรับส่วนราชการที่มีความจำเป็นเฉพาะหรือมีโปรแกรมระบบบุคลากรที่มีประสิทธิภาพไม่ต่ำกว่า DPIS III และประสงค์จะใช้โปรแกรมฯ ของคนต่อไป ให้ส่วนราชการนั้นจัดทำโปรแกรมสำหรับถ่ายโอนข้อมูลในรูปแบบและรหัสที่ใช้ในระบบ DPIS III เพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและการประมวลผลในภาพรวม
- 3.3 ให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณแก่สำนักงาน ก.พ. สำหรับการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPIS III จำนวน 15 ล้านบาท และสนับสนุนงบประมาณแก่ส่วนราชการที่นำระบบ DPIS III ไปปรับใช้ ตลอดจนให้เข้มงวดกับการอนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาโปรแกรมระบบงานบุคลากรของส่วนราชการ

# ด่วนที่สุด

ที่ ทก ๐๒๐๘/๒๕๔๗



กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
๘๕/๒ หมู่ ๓ บมจ. ทศท คอร์ปอเรชั่น อาคาร ๕  
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๕๐

๑ มีนาคม ๒๕๔๗

เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี คำนวนมาก ที่ นร ๐๕๐๔/๒๑๑๓๐

ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับ ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. การกำหนดรหัสมาตรฐานสำหรับระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System - DPIS III) ที่จะพัฒนาโดยสำนักงาน ก.พ. ขอให้สอดคล้องกับรหัสมาตรฐานกลางที่กรมบัญชีกลางและสำนักงบประมาณกำหนด และพัฒนาระบบให้รองรับการเชื่อมโยงกับระบบ GFMIS ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและการประมวลผลในภาพรวม ให้สำนักงาน ก.พ. คำนึงถึงค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมจาก ๑๕ ล้านบาท ที่ใช้สำหรับการถ่ายโอนข้อมูลจากระบบ DPIS ๒.๘ มาสู่ระบบ DPIS III ของสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

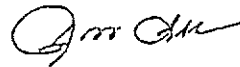
๒.๑ ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโปรแกรมสำหรับถ่ายโอนข้อมูลในรูปแบบและรหัสที่ใช้ในระบบ DPIS III สำหรับส่วนราชการที่ใช้โปรแกรมของตนเองและประสงค์จะใช้ต่อไป

๒.๒ ค่าใช้จ่าย...

๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการนำระบบ DPIS III มาใช้สำหรับส่วนราชการที่ยังไม่มีระบบบุคลากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุรพงษ์ สัมวงษ์ศิลป์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

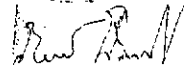
สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักส่งเสริมอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โทร. ๐-๒๕๐๕-๘๖๓๔

โทรสาร ๐-๒๕๖๘-๒๕๔๓

นายสุรพงษ์



# ด่วนที่สุด

ที่ นร 0704/ 205

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400

2 มีนาคม 2547

เรื่อง ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ นร 0504/2131

ลงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2547

2. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ นร 1002/41

ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2547

3. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ นร 0504/ว 141

ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2546

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 สำนักเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขอให้สำนักงานประมาณ เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรณีที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาได้เสนอเรื่องระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐ มาเพื่อคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณา ตามหนังสือที่อ้างถึง 2 ในประเด็น ดังนี้

1. ให้ทุกส่วนราชการนำระบบ DPIS III ไปปรับใช้โดยให้ใช้รหัสตามที่กำหนดไว้ในระบบ เพื่อประโยชน์ในการบริหารและวางแผนทรัพยากรบุคคลภายในส่วนราชการ และเพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างส่วนราชการกัน อีกทั้งยังเป็นการประหยัดเวลา และงบประมาณในการพัฒนาด้วย

2. สำหรับส่วนราชการที่มีความจำเป็นเฉพาะหรือมีโปรแกรมบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ไม่ต่ำกว่า DPIS III และประสงค์จะใช้โปรแกรมฯ ของคนต่อไป ให้ส่วนราชการนั้นจัดทำโปรแกรม สำหรับถ่ายโอนข้อมูลในรูปแบบและรหัสที่ใช้ในระบบ DPIS III และเพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและการประมวลผลในภาพรวม

3. ให้สำนักงานประมาณ...

3. ให้สำนักงานประมาณจัดสรรงบประมาณแก่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำหรับการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPIS III จำนวน 15,000,000 บาท และสนับสนุนงบประมาณแก่ส่วนราชการที่นำระบบ DPIS III ไปปรับใช้ ตลอดจนให้เข้มงวดกับการอนุมัติงบประมาณเพื่อพัฒนาโปรแกรมระบบงานบุคลากรของส่วนราชการ ความละเอียดแข็งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

1. ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเสนอนี้ เป็นระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้พัฒนาโปรแกรมระบบงานบุคคล DPIS II และเผยแพร่ให้ส่วนราชการต่างๆ ใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ โดยปัจจุบันมีส่วนราชการ 93 แห่งที่ใช้ระบบ DPIS II และขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้พัฒนาและจัดทำซอฟต์แวร์กลางระบบ DPIS III โดยมีวัตถุประสงค์เพื่ออำนวยความสะดวกและลดภาระงานประจำของกรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานบุคคลและงานเบิกจ่ายเงินเดือนและภาษีอากร รวมทั้งเพื่อให้ส่วนราชการมีฐานข้อมูลสำหรับการวางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. 2546 - พ.ศ. 2550) ที่กำหนดให้มีการเสริมสร้างระบบราชการให้ทันสมัย โดยส่งเสริมให้มีการพัฒนาโปรแกรมประยุกต์กลางสำหรับงานบริหารบุคคล เพื่อให้ส่วนราชการได้ใช้ประโยชน์ร่วมกันและลดการซ้ำซ้อน ตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือที่อ้างถึง 3 จึงเห็นเป็นการสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบให้ส่วนราชการนำระบบ DPIS III ไปปรับใช้ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเสนอ

2. สำหรับค่าใช้จ่ายในการถ่ายโอนข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการ 93 แห่ง จากระบบ DPIS II เข้าสู่ระบบ DPIS III จำนวน 15,000,000 บาท นั้น เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนมิได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 รองรับเพื่อการนี้ไว้ แต่โดยที่ระบบ DPIS III เป็นระบบกลางที่จะเกิดประโยชน์ในการการบริหารงานบุคลากรภาครัฐในส่วนราชการและการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่าง ส่วนราชการรวมทั้งจะเป็นการลดภาระของส่วนราชการที่จะจัดทำโปรแกรม

/ระบบงาน ...

ระบบงานบุคลากรเฉพาะขอแต่ละส่วนราชการ ซึ่งเห็นเป็นการสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น เพื่อดำเนินการได้ภายในวงเงิน 15,000,000 บาท (สิบห้าล้านบาทถ้วน)ตามที่เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวุฒิพันธุ์ วิชัยรัตน์)

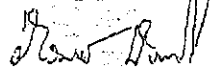
ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

สำนักจัดหางบประมาณด้านการบริหารและความมั่นคง

โทร 0 2273 9022 ต่อ 1414

โทรสาร 0 2273 9347

ตำแหน่งผู้ช่วย



(นางฉัตรมา ชรรษศิริ)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8ว