



ที่ มท 0202.3/ว 995

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ 10200

25 มีนาคม 2552

เรื่อง การชักซ้อมแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

อ้างถึง 1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551

2. คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวง ที่ 786/2551 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2551

ตามที่ได้มีการบังคับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2551 และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 เป็นต้นไป นั้น

จากการบังคับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ดังกล่าวข้างต้นเป็นผลทำให้รูปแบบและวิธีการปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคลเปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามบทบัญญัติของกฎหมาย และมีความชัดเจนในแนวทางปฏิบัติ จึงขอชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานจังหวัด ในอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 ดังนี้

1. ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจดังต่อไปนี้

1.1 การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามมาตรา 53 และมาตรา 57(11)

1.2 แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน และอาวุโส ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ตามมาตรา 57 (11) และมาตรา 63

1.3 มอบหมายข้าราชการในจังหวัดให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หรือ หัวหน้างานเพื่อทำหน้าที่ควบคุมและบังคับบัญชาข้าราชการในสำนักงานจังหวัด ตามมาตรา 49 และ 57 (11)

1.4 สั่งให้ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานซึ่งอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการที่มีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานรับราชการต่อไป และสั่งให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการแต่มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ออกจากราชการ ตามมาตรา 57 (11) และมาตรา 59

1.5 สั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญรักษาการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค กรณีที่มีตำแหน่งว่าง หรือมีผู้ดำรงตำแหน่งแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้

2. เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ สอดคล้องหลักการกระจายอำนาจและมีการบริหารอัตรากำลังภายในส่วนราชการที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

2.1 ในการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ และ ข้าราชการพิเศษประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และอาวุโส ในสำนักงานจังหวัดให้พิจารณาจาก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในงานและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

2.2 การมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง) หรือหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในจังหวัด (กรณีที่จังหวัดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ข้าราชการพิเศษ และสิ้นนักวิชาการตรวจสอบภายใน ข้าราชการ จำนวน 2 คน) ให้พิจารณาจากข้าราชการตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการซึ่งเคยดำรงตำแหน่งระดับ 7 (ตามระบบจำแนกตำแหน่งเดิม) ที่เคยปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในจังหวัดมาแล้ว เป็นลำดับแรก ในกรณีที่ไม่มีเหตุผลความ จำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และประสิทธิภาพในการบริหารราชการของจังหวัด ให้พิจารณาความเหมาะสมของ บุคคลประกอบความอาวุโสทางราชการ โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

2.3 กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน (ระดับชำนาญการพิเศษ) หรือมีแต่ไม่อาจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณามีคำสั่งให้หัวหน้ากลุ่มงานคนใดคนหนึ่ง ในสำนักงานจังหวัด วิชาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานดังกล่าวแทนอีกหน้าที่หนึ่งโดยไม่ขาดจากตำแหน่งเดิม ทั้งนี้ ก่อนการดำเนินการตามข้อ 2.1 2.2 และ 2.3 ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดประสานงานตรวจสอบตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือน ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งกับกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

(2) เมื่อกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ตรวจสอบความถูกต้อง แล้วจะแจ้งให้สำนักงานจังหวัดทราบแล้วให้จังหวัดออกคำสั่งแต่งตั้งโดยใช้รูปแบบคำสั่งตามที่ ก.พ. กำหนดให้ถือ ปฏิบัติ

อนึ่ง เมื่อได้มีคำสั่งตามข้อ (1) (2) และ (3) แล้วให้สำนักงานจังหวัดแจ้งให้ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวง ทราบพร้อมทั้งส่ง File คำสั่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (moi0202@moi.go.th) ภายใน 7 วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง

3. เนื่องจากในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 และกฎ ก.พ.ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ.2551 ไม่ได้มีการกำหนดตำแหน่งใดหรือระดับใด เป็นตำแหน่งหัวหน้ากองไว้ ดังนั้น กรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัด หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติ ราชการ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตามนัยมาตรา 47 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 จึงยังไม่สามารถกระทำได้ ดังนั้น เพื่อความชัดเจนในทางปฏิบัติสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงได้มีหนังสือหรือสำนักงาน ก.พ.ร. (ซึ่งเป็นผู้รักษาราชการตามกฎหมาย) ในประเด็นดังกล่าว หากผลเป็นประการใด จะได้แจ้งให้จังหวัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายต่อพงษ์ อ่ำพันธุ์)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 0-2221-7097