



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ให้เป็นผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
สายงานนักปกครอง (ผู้ว่าราชการจังหวัด)


ตามที่คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๕ ว่า จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการกระทรวงมหาดไทยผู้ซึ่งเหมาะสมและสมควรได้รับการแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สายงานนักปกครอง (ผู้ว่าราชการจังหวัด) ซึ่งมีอัตราว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง เพื่อเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณานำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยนำเสนอ คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ และกระทรวงมหาดไทยได้กำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย พิจารณาคัดเลือกข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศ จำนวนไม่เกิน ๒ ชื่อต่อหนึ่ง ตำแหน่งว่าง นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยให้เป็นผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สายงานนักปกครอง (ผู้ว่าราชการจังหวัด) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๕ และมติ คณะทำงานกลั่นกรองเพื่อคัดเลือกข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยให้เป็นผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคลและพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยให้เป็นผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร ระดับสูง สายงานนักปกครอง (ผู้ว่าราชการจังหวัด) ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ให้เป็นไปตามคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๕ กล่าวคือ 

/๒.๑ เป็นข้าราชการ...

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง มาแล้ว ดังต่อไปนี้ (นับถึงวันประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ : ๑๗ มกราคม ๒๕๕๕)

๒.๒.๑ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒.๒ ประเภทบริหาร ระดับต้น และประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ)ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คำนวณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

และ

๒.๓ ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย หรือ ผ่านการอบรมหลักสูตรใดๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

และ

๒.๔ เป็นผู้ที่กรมต้นสังกัดเสนอรายชื่อให้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการการคัดเลือก

๓.๑ ความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากข้อเสนอเกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้จัดทำ “ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ เรื่อง บทบาทของผู้ว่าราชการจังหวัดในการสร้างความปรองดองของคนในชาติ” ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH SarabunPSK ขนาด ๑๖) โดยข้อเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าว จะต้องแสดงถึงความรู้ สมรรถนะทางบริหาร ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่างๆ ของงาน รวมทั้งจะต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้การปฏิบัติราชการในตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด ทั้งนี้ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ที่นำเสนอจะต้องเกี่ยวข้องกับงานในอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดในเรื่องที่กำหนดเท่านั้น หากไม่เกี่ยวข้องแล้วคณะทำงานฯ จะไม่นำมาพิจารณาคะแนนในองค์ประกอบนี้

๓.๒ สมรรถนะและประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร ซึ่งสะท้อนจากระยะเวลาและประวัติรับราชการในขณะที่ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๓.๒.๑ ตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น

๓.๒.๒ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักหรือเรียกชื่ออย่างอื่นในราชการบริหารส่วนกลาง ผู้ตรวจราชการกรม ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และ/หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และ/หรือตำแหน่งระดับ ๙ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

/๔. รายละเอียด...

๔. รายละเอียดที่จังหวัดและศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ต้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ แจ้งประกาศนี้ให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ

๔.๒ แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศนี้ดำเนินการจัดทำเอกสารและเตรียมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๔.๒.๑ จัดทำ “ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ เรื่อง บทบาทของผู้ว่าราชการจังหวัด ในการสร้างความปรองดองของคนในชาติ” โดยมีรายละเอียดของเอกสารที่กำหนดในข้อ ๓.๑ จำนวน ๓ ชุด เพื่อเสนอคณะทำงานกลั่นกรองเพื่อคัดเลือกข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยให้เป็นผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย โดยให้ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๔.๒.๒ จัดทำ “ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด” โดยมีรายละเอียดของเอกสารที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๕ จำนวน ๙ ชุด เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

๔.๒.๓ จัดทำ “ผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจในขณะดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด รองอธิบดี และ/หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า” โดยมีรายละเอียดของเอกสารที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๕ จำนวน ๙ ชุด เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย

๔.๒.๔ จัดส่งรูปถ่ายหน้าตรง เครื่องแบบเต็มยศ ระดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ชั้นสูงสุดที่ได้รับพระราชทาน ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๖ ใบ

ทั้งนี้ ให้รวบรวมเอกสารตามข้อ ๔.๒.๒ และข้อ ๔.๒.๓ เข้าเป็นเล่มเดียวกัน จำนวนทั้งสิ้น ๙ ชุด (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก) แล้วส่งเอกสารดังกล่าว พร้อมรูปถ่ายตามข้อ ๔.๒.๔ ถึงกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๔.๓ แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกฯ เสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติในการปฏิบัติงาน โดยส่งแบบเสนอความเห็นดังกล่าวในทางลับ ถึงกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยผู้บังคับบัญชา หมายถึง

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้ประเมิน

(๒) รองอธิบดีให้อธิบดี เป็นผู้ประเมิน

(๓) รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นผู้ประเมิน

กรณีรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด ให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยที่กำกับดูแลในพื้นที่ เป็นผู้ประเมิน

๔.๔ เอกสารตามข้อ ๔.๒.๒ และข้อ ๔.๒.๓ รูปถ่ายตามข้อ ๔.๒.๔ และแบบเสนอความเห็นตามข้อ ๔.๓ จะเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย พิจารณาตามประกาศลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๕ กรณีเป็นผู้ได้รับการเสนอรายชื่อจากสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยให้ผู้เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก พร้อมทั้งให้ข้าราชการดังกล่าวเตรียมเข้ารับการสัมภาษณ์ด้วย

๕. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง กระทรวงมหาดไทย จะเป็นผู้ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สายงานนักปกครอง (ผู้ว่าราชการจังหวัด) และวันประเมินบุคคล (สัมภาษณ์) ให้ทราบต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ทำหนังสือยื่นต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายใน ๑๕ วันนับจากวันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายพระนาย สุวรรณรัฐ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย