

คำอธิบาย

**การนำเสนอเอกสารผลงาน (ส่วนที่ ๑ : ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา)
เพื่อประกอบการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย**

๑. ชื่อผลงาน

ให้แสดงชื่อผลงานที่นำเสนอเพื่อประกอบการประเมิน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้แสดงช่วงเวลา/ระยะเวลาที่ใช้ดำเนินการผลงานที่นำเสนอ

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

ให้แสดง (สรุป) แนวคิด ทฤษฎี นโยบาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการผลงานที่นำเสนอ โดยให้นำเสนอจำแนกเป็นแต่ละประเด็นและสรุปเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับผลงานที่นำเสนอรวมทั้งแสดงแหล่งที่มาของแนวคิด ทฤษฎี นโยบาย หรือระเบียบดังกล่าว (เชิงอรรถ)

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

ให้แสดงขั้นตอนการดำเนินการผลงานที่นำเสนอโดยระบุให้ชัดเจนว่ามีการปฏิบัติงานอะไรและอย่างไรบ้าง จำแนกเป็นข้อๆ และอาจมีตาราง แผนภาพ และ/หรือแผนภูมิประกอบการนำเสนอด้วยกรณีมีเอกสารประกอบหรือเอกสารอ้างอิงให้แนบเป็นหลักฐานไว้ที่ภาคผนวก

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ให้แสดงชื่อและตำแหน่งของผู้ร่วมดำเนินการทุกคน พร้อมระบุสัดส่วนที่ผู้ร่วมดำเนินการแต่ละคนรับผิดชอบ (ร้อยละ) ซึ่งผู้ร่วมดำเนินการทุกคนต้องลงนามรับรองผลงานไว้ที่ตอนท้ายของผลงานด้วย

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

ให้แสดงรายละเอียดและขั้นตอนการดำเนินผลงานที่ผู้เสนอผลงานเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการ โดยระบุให้ชัดเจนว่ามีการปฏิบัติงานอะไรและอย่างไรบ้างจำแนกเป็นข้อๆ และอาจมีตาราง แผนภาพ และ/หรือแผนภูมิประกอบการนำเสนอด้วย กรณีมีเอกสารประกอบหรือเอกสารอ้างอิงให้แนบเป็นหลักฐานไว้ที่ภาคผนวก

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

ให้แสดงผลสำเร็จของผลงานที่นำเสนอในเชิงปริมาณและ/หรือเชิงคุณภาพมาพอสังเขป

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

ให้แสดงประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของผลงานที่นำเสนอ

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

ให้วิเคราะห์ความยุ่งยาก ปัญหา และ/หรืออุปสรรคของการดำเนินผลงานที่นำเสนอ โดยเรียงลำดับความสำคัญของความยุ่งยาก ปัญหา และ/หรืออุปสรรค และระบุเป็นข้อๆ ซึ่งอาจจำแนกเป็นเชิงนโยบาย/เชิงปฏิบัติ หรือเป็นมิติ/ด้านต่างๆ เป็นต้น

๑๐. ข้อเสนอแนะ

ให้เสนอแนะแนวทางการแก้ไขความยุ่งยาก ปัญหา และ/หรืออุปสรรคของการดำเนินผลงานที่นำเสนอในข้อ ๙ ซึ่งจะต้องสอดคล้องกันและมีความเป็นไปได้

หมายเหตุ ๑. ผู้เสนอผลงาน ผู้ร่วมดำเนินการ ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแล และผู้อำนวยการกอง/สำนัก/หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ต้องลงนามรับรองผลงานว่าเป็นผลงานที่ถูกต้องตรงกับความเป็นจริง

๒. เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการเสนอผลงาน (เฉพาะที่สำคัญ) ให้แนบไว้ตอนท้ายของผลงานเป็นภาคผนวก

๓. ผลงานที่นำเสนอฉบับเค้าโครงและฉบับสมบูรณ์ต้องเป็นเรื่องเดียวกัน โดยให้จัดทำตามรูปแบบและหัวข้อที่กำหนด มีความยาวเนื้อหาของผลงานฉบับเต็มไม่น้อยกว่า ๑๕ หน้ากระดาษ A๔ พิมพ์เอกสารด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ และจำนวนบรรทัดไม่น้อยกว่า ๓๐ บรรทัดต่อหน้า

๔. ผลงานที่จะนำมาประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๔.๑ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ

๔.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๔.๓ ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วจะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๔.๔ ลักษณะผลงานต้องเป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนดสำหรับระดับตำแหน่งที่ของประเมิน (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘)

๕. การจัดเอกสารเพื่อส่งพิจารณาในขั้นตอนของการประเมินผลงาน ให้รวมผลงานส่วนที่ ๑ และส่วนที่ ๒ ไว้ในเล่มเดียวกัน พร้อมจัดทำสารบัญชของเอกสาร และควรเข้าเล่มด้วยสันพลาสติกแล้วจัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยเป็นเอกสารต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๔ ชุด รวม ๕ ชุด พร้อมทั้งให้หน่วยงานต้นสังกัดของตำแหน่งที่ขอประเมินมีหนังสือนำเสนอส่งเรียนปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือถึงสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อลงรับเอกสารที่งานสารบรรณสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (เลขรับหนังสือที่ออกโดยกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) ซึ่งจะถือเลขรับหนังสือของงานสารบรรณสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวเป็นสำคัญเท่านั้น และบันทึกข้อมูลผลงานทั้ง ๒ ส่วนลงแผ่นซีดีในรูปแบบไฟล์ PDF ซึ่งต้องมีลายมือชื่อของผู้ขอรับการประเมินและผู้บังคับบัญชาบันทึกในไฟล์เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ แผ่น

อนึ่ง การแจ้งข้อมูลหรือเอกสารอันเป็นเท็จเพื่อประกอบการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จะเข้าข่ายเป็นการกระทำความผิดวินัย ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และฐานกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘