

เกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
ตามมติที่ประชุม คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

เพื่อให้เป็นมาตรฐานในการเสนอผลงานของข้าราชการสายงานวิเคราะห์นโยบายและแผนในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ จึงขอกำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน โดยให้
ข้าราชการผู้ขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สายงานวิเคราะห์
นโยบายและแผน ต้องนำเสนอผลงานที่มีรูปแบบ และองค์ประกอบ ดังนี้

๑. ชื่อผลงาน

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

๓. หลักการและเหตุผล

๔. แนวคิด ทฤษฎี นโยบาย หรือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ให้เขียนสรุปแนวคิด ทฤษฎี นโยบาย หรือระเบียบกฎหมายเฉพาะที่เกี่ยวข้องหรือที่ใช้ในการวิเคราะห์
ทั้งนี้ให้นำเสนอจำแนกแต่ละประเด็น โดยให้สรุปเฉพาะที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับผลงานที่นำเสนอ

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

ให้เขียนนำเสนอขั้นตอนการดำเนินการของผลงานโดยระบุให้ชัดเจนว่าผู้ขอรับการประเมินได้ปฏิบัติ
อย่างไรบ้างในงานนั้น ๆ ซึ่งควรจำแนกเป็นข้อ ๆ และอาจนำเสนอให้เห็นถึงกระบวนการที่ชัดเจนด้วยผังงาน (Flow
chart) ประกอบ และหากเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่นที่เป็นผลงานในอดีต ก็ต้องระบุด้วยว่า ผู้ขอรับการประเมินได้มีหน้าที่
ความรับผิดชอบในส่วนใดของผลงานดังกล่าว

๖. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑. ชื่อ-สกุล สัดส่วนของผลงานร้อยละ ระบุตัวเลข

๒. ชื่อ-สกุล สัดส่วนของผลงานร้อยละ ระบุตัวเลข

๗. ส่วนของงานที่ผู้เสนอปฏิบัติ

เขียนระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน

(กรณีผลงานผู้ขอรับการประเมินดำเนินการในสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ ไม่ต้องมีหัวข้อ ๖-๗ แต่ให้ระบุ
ท้ายชื่อหัวข้อ ๕ ว่า สัดส่วนร้อยละ ๑๐๐)

๘. บทสรุป

ให้ระบุผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ) การนำไปใช้ประโยชน์ และความยุ่งยากในการ
ดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

๙. ข้อเสนอแนะ

ให้เสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาและอุปสรรคความยุ่งยากในการดำเนินการจากข้อ ๘ ซึ่งข้อเสนอแนะ
นี้ต้องมีความเป็นไปได้

๑๐. บรรณานุกรม

๑๑. ประวัติของผู้รับการประเมิน

กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล

กองการเจ้าหน้าที่ สป.

โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๓๕๕๓ มท. ๕๐๖๘๘