



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีอัตราว่างในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านกฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ)
๒. ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)

๓. ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการปกครอง (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ)

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยโดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้เป็นผู้เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีอัตราว่างดังกล่าว เพื่อเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๕/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในตำแหน่งที่มีอัตราว่างดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านกฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (รายละเอียดตามเอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศ)

๑.๒ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (รายละเอียดตามเอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศ)

๑.๓ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการปกครอง (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (รายละเอียดตามเอกสาร ๓ แนบท้ายประกาศ)

/-๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษา

๒.๑ ตำแหน่งที่ศึกษาด้านกฎหมาย (นิติกรทรงคุณวุฒิ) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (รายละเอียดตามเอกสาร ๔ (๑) แนบท้ายประกาศ)

๒.๒ ตำแหน่งที่ศึกษาด้านการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (รายละเอียดตามเอกสาร ๔ (๒) แนบท้ายประกาศ)

๒.๓ ตำแหน่งที่ศึกษาด้านการปกครอง (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (รายละเอียดตามเอกสาร ๔ (๓) แนบท้ายประกาศ)

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศกำหนดในข้อ ๒ ซึ่งประสงค์สมัครจะเข้ารับการศึกษา ส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่ประกาศกำหนดในข้อ ๔ ได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระหว่างวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องใช้ในการสมัคร

๔.๑ ใบสมัคร พร้อมติดรูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว (ตามแบบแนบท้ายประกาศ)

๔.๒ โครงร่างผลงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษาจำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละ ๓ - ๕ หน้า กระจายเอ ๔ (แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖) โดยโครงร่างผลงานจะต้องมีคุณลักษณะตามที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ อาทิเช่น

๔.๒.๑ เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษาพิจารณาคัดเลือก ไม่ใช่โครงร่างงานวิจัย ซึ่งผู้สมัครได้ปฏิบัติงานขณะดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น หรือ ประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และต้องไม่เป็นผลงานที่เคยนำเสนอเพื่อประเมินบุคคลและผลงานมาแล้ว

๔.๒.๒ มีคุณภาพของผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ ใช้หลักวิชาชีพเฉพาะด้านอย่างลึกซึ้ง ในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือ ประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าในงานวิชาชีพในระดับสูงเป็นพิเศษอย่างเห็นได้ชัด สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางานในสายงานของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษาพิจารณาคัดเลือก

๔.๒.๓ เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมาก เป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือระดับชาติ หรือวงการวิชาชีพนั้น ๆ

ทั้งนี้ ผลงานที่นำเสนอจะต้องให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานขณะนั้น ระดับไม่ต่ำกว่าผู้ว่าราชการจังหวัด (สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค) หรืออธิบดี (สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลาง) เป็นผู้รับรองผลงาน และหากเป็นกรณีผลงานที่ร่วมดำเนินการหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการดำเนินการ แล้วให้ผู้ร่วมดำเนินการรับรองผลงานด้วย

๔.๓ แบบเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับความประพฤติการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ (ตามแบบแนบท้ายประกาศ) ซึ่งประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ ได้แก่

๔.๓.๑ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น ได้แก่

(๑) รองปลัดกระทรวงมหาดไทย สำหรับข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยในราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำหรับข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทยที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารงานจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) อธิบดี สำหรับข้าราชการสังกัดกรมในราชการบริหารส่วนกลาง

(๔) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(๕) ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย สำหรับข้าราชการสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย

๔.๓.๒ ผู้บังคับบัญชาระดับเหนือขึ้นไป ได้แก่

(๑) ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำหรับข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยในราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ สำหรับข้าราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทยที่ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์อำนวยการบริหารงานจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) รองปลัดกระทรวงมหาดไทยหัวหน้ากลุ่มภารกิจ สำหรับข้าราชการสังกัดกรมในราชการบริหารส่วนกลาง

(๔) รองปลัดกระทรวงมหาดไทยที่รับผิดชอบ กำกับดูแล ตรวจสอบเร่งรัดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการในหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยเป็นรายพื้นที่ สำหรับข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

(๕) เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย สำหรับข้าราชการสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย

ทั้งนี้ ให้รวบรวมเอกสารตามข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ เป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก) จำนวน ๕ ชุด กรณีสมัครเข้ารับการคัดเลือกหลายตำแหน่ง ผู้สมัครจะต้องจัดทำเอกสารประกอบแยกเป็นชุดตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก โดยไม่อนุญาตให้ใช้เอกสารประกอบชุดเดียวกันสมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกทุกตำแหน่ง

สำหรับแบบเสนอความคิดเห็นตามข้อ ๔.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครตามที่กำหนดเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้สมัคร แล้วส่งแบบเสนอความคิดเห็นดังกล่าวในทางกลับถึงกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เวลา ๑๖.๓๐ น.

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก

๕.๑ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐ คะแนน
พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งสะท้อนจากระยะเวลาและประวัติการรับราชการในขณะดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับสูง และ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๕.๒ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากคุณภาพ ความยุ่งยากและประโยชน์ของผลงานต่อราชการวงการศึกษา หรือวิชาชีพ โดยให้จัดทำ “โครงร่างผลงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก” จำนวน ๓ เรื่อง ตามที่กำหนดในข้อ ๔.๒

๕.๓ ความประพฤติและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้กับราชการ และการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชาในระดับต้นและระดับเหนือขึ้นไปตามที่กำหนดในข้อ ๔.๓

๕.๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการรับราชการ ประวัติการดำเนินการทางวินัย การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทย บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์

๖. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ จะตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และวันประเมินบุคคล (สัมภาษณ์) ให้ทราบต่อไป

๗. เงื่อนไขการเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จะต้องนำโครงร่างผลงานที่ใช้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้ไปจัดทำเป็นผลงานฉบับสมบูรณ์เพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาประเมินผลงาน โดยต้องจัดทำและส่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่มามีคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หรือ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานที่ส่งประเมินมีคุณภาพไม่ถึงระดับของตำแหน่งที่ขอให้พิจารณา สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวใหม่ต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ให้ทำหนังสือยื่นต่อประธานคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายใน ๑๕ วันนับจากวันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายพระนาย สุวรรณรัฐ)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย