



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
เรื่อง ผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓ แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ และนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และได้มีคำสั่ง ที่ ๔๕๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตามประกาศดังกล่าว รักษาการในตำแหน่ง จำนวน ๘ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ เป็นต้นไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่ ก.พ.กำหนด ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ จึงประกาศโครงสร้างผลงานและแนวคิด การพัฒนางานของข้าราชการดังกล่าวข้างต้นให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามบัญชีรายชื่อแนบท้าย

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศส่งผลงานจำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด) ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ และหากข้าราชการดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานแล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จะได้มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

อนึ่ง หากมีผู้ใดประสงค์ทักท้วงผลงานและแนวคิดในการพัฒนางานของข้าราชการทั้ง ๘ รายดังกล่าว ให้แจ้งหนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายสุรพล พงษ์ทัตศิริกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา รักษาราชการแทน
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

บัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๓

เรื่อง ผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล	ผลงานและข้อเสนอแนวความคิด
๑. นายธำรง กนะกาศัย	ส่วนที่ ๑ ผลงาน การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดจันทบุรี ตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด การพัฒนาบุคลากรสำนักงานจังหวัดเพื่อสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของ ผู้ว่าราชการจังหวัด
๒. นายวีรพงศ์ ฤทธิรอด	ส่วนที่ ๑ ผลงาน คู่มือการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด การพัฒนานักทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีอาชีพในการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. น.ส.ลักษณา โชติคุต	ส่วนที่ ๑ ผลงาน การศึกษวิเคราะห์ระบบสมรรถนะเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด การพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล
๔. นายชัยวัฒน์ จิตตเมตตากุล	ส่วนที่ ๑ ผลงาน การจัดทำต้นแบบประมวลจริยธรรมเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปประยุกต์ใช้ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด การเสริมสร้างจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในระดับจังหวัด
๕. น.ส.ดุษฎี พุกษेत्रัฐ	ส่วนที่ ๑ ผลงาน การกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย (กำหนดตำแหน่งผู้ตรวจราชการ กรมการพัฒนาชุมชน) ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด การพัฒนาการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปของ กระทรวงมหาดไทย
๖. น.ส.จุฑาทิพย์ บทกลอน	ส่วนที่ ๑ ผลงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานจังหวัดแพร่ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพขององค์กร

ชื่อ - สกุล	ผลงานและข้อเสนอแนวความคิด
๗. นายโกศล รอดช้าง	<p>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</p> <p>การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด</p> <p>การปรับปรุงงานด้านวินัยให้มีประสิทธิภาพ</p>
๘. นายภูธนะ ชมภูมิ่ง	<p>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</p> <p>ระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</p> <p>รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๓</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด</p> <p>การพัฒนาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>

