



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
เรื่อง ผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๓
แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
ชำนาญการพิเศษ และนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และได้มี
คำสั่งที่ ๑๙๕ /๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ชำนาญการพิเศษ ตามประกาศดังกล่าว รักษาการในตำแหน่ง จำนวน ๗ ราย ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔
เป็นต้นไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่
นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ จึงประกาศ
โครงสร้างผลงานและแนวคิดการพัฒนางานของข้าราชการดังกล่าวข้างต้นให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศส่งผลงานจำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด)
ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และหากข้าราชการดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานแล้ว
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จะได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อน
วันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๔

อนึ่ง หากมีผู้ใดประสงค์ทักท้วงผลงานและแนวคิดในการพัฒนางานของข้าราชการทั้ง ๗ ราย
ดังกล่าวให้แจ้งหนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสุรพล พงษ์ทัดศิริกุล)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

บัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๔
 เรื่อง ผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้ง
 ให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล	ผลงานและข้อเสนอแนวความคิด
๑. น.ส.เอี่ยมเดือน อุทัยกุล	<p><u>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</u> การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศระบบภูมิสารสนเทศ (GIS) เพื่อการบริหารราชการจังหวัด</p> <p><u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด</u> การดำเนินงานตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการจังหวัดสุพรรณบุรี</p>
๒. นายธีรยุทธ์ ลาซโรจน์	<p><u>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</u> ผลการดำเนินการตามโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p><u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด</u> การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้วยระบบ Knowledge Managemant</p>
๓. นายนักปราชญ์ ไชยยานนท์	<p><u>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</u> การพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารงานจังหวัด</p> <p><u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด</u> การจัดทำแผนพัฒนาองค์การ หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล</p>
๔. น.ส.ธัญสุดา นิยมชาติ	<p><u>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</u> การดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริตามนโยบายปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ จังหวัดศรีสะเกษ</p> <p><u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด</u> การพัฒนาจริยธรรมข้าราชการของจังหวัด</p>
๕. น.ส.คณฉวีป สุขเจริญ	<p><u>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</u> การปรับปรุงระบบการกำหนดตำแหน่งของสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด (OSM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p><u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด</u> ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Information System : HRIS)</p>

[Signature]

[Signature]

[Signature]

ชื่อ - สกุล	ผลงานและข้อเสนอแนวความคิด
๖. น.ส.วีรวรรณ จันทนเสวี	<p>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</p> <p>การติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด อ่างทอง</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด</p> <p>การพัฒนาบุคลากรจังหวัดอ่างทองภายใต้การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่</p>
๗. นายอัมรินทร์ นวลน้อย	<p>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</p> <p>บทบาทของกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลในการบริหารจัดการ การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการในระดับจังหวัด</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวความคิด</p> <p>การมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลเพื่อการปฏิบัติราชการที่มี ประสิทธิภาพ</p> <p><i>Signature</i> <i>Signature</i> <i>Signature</i></p>