



ที่ มท ๐๒๐๒.๔/ว ๑๒๕๕

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๖
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการจ้างงานคนพิการประจำปี ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. แบบรายงานจำนวนผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ มีเจตนารมณ์เพื่อส่งเสริมให้คนพิการมีรายได้จากการประกอบอาชีพให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ จึงมีบทบัญญัติให้หน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงาน ตามมาตรา ๓๓ หรืออาจให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ โดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการแทนก็ได้ตามมาตรา ๓๕ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ขอความร่วมมือกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๖ ของกระทรวงมหาดไทย เพื่อจัดทำเป็นข้อมูลผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเสนอต่อคณะรัฐมนตรี

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามกฎหมายและรายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดผลในทางปฏิบัติ จึงขอให้จังหวัดแจ้งสำนักงานจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ โดยรับคนพิการเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๓ การจ้างงานคนพิการมีได้กำหนดเฉพาะคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการเท่านั้น โดยหากเป็นคนพิการตามบทนิยามในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติฉบับเดียวกันนี้ ก็สามารถจ้างได้ตามกฎหมาย และในส่วนของมาตรา ๓๕ สามารถดำเนินการได้ ๗ วิธี อาทิ การให้สัมปทานจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ การจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ การฝึกงาน การจัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก การจัดให้มีล่ามภาษามือ และการให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ โดยปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้น ทั้งนี้ หากการดำเนินการข้างต้นยังไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ขอให้เร่งรัดการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวด้วย

๒. รายงานผลการจ้างงานคนพิการในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๕ (เฉพาะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ อนึ่ง หากไม่มีกรจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ให้รายงานให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบภายในระยะเวลาที่กำหนดด้วย

/๓. สำนักรวจำนวน...



๓. สํารวจจํานวนผูปฏิบัติงาน ไดแก ข้าราชการ ลูกจางประจำ และพนักงานราชการ รวมถึงผูที่มาช่วยราชการ (ไมับรวมลูกจางชั่วคราวและลูกจางเหมาบริการ) ที่มีใชคนพิการทุกคนที่ปฏิบัติงานอยูจริงของหนวยงานในสังกัดสํานักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และรายงานขอมูลตามสิ่งที่สงมาด้วย ๒ ให้สํานักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ สามารถสืบค้นแบบรายงานดังกล่าวข้างตนได้ที่เว็บบไซต์กองการเจ้าหน้าที่ สํานักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย <http://www.personnel.moi.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดําเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมคิด จันทมฤก)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

กองการเจ้าหน้าที่
กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล
โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๙๓๕๓