



รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
 ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 จำนวน ๘ ราย


(เอกสาร ๓ แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
๑	นางสาวชัชฎาภรณ์ กอผจญ ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๙๓ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด	ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๖๖ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) สำนักงานจังหวัดมุกดาหาร	<p><u>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</u> เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๙๐</p> <p>๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายกฤต อรรถศรีวรร ร้อยละ ๑๐</p> <p><u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</u> เรื่อง การพัฒนาบุคลากรและระบบการทำงานของ สำนักงานจังหวัดสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล</p> <p style="text-align: right;"> รายละเอียด</p>

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
๒	นางสาวณาดยา ทวีเดช ตำแหน่งเลขที่ ๗๗ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่	ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘๐ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) สำนักงานจังหวัดชัยนาท	<u>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</u> เรื่อง การบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อทดแทนตำแหน่ง ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการและ ว่างระหว่างปี เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายชูเกียรติ หงษ์ทอง ร้อยละ ๑๐ และนางสาวประภา อังคภากรณ์กุล ร้อยละ ๑๐ <u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</u> เรื่อง การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ ชำนาญการพิเศษ (ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์) ของสำนักงานจังหวัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อน การพัฒนาจังหวัด <p style="text-align: right;">รายละเอียด</p>
๓	นางสาววัลลภา เย็นระยับ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๑๖ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดลพบุรี	ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๑๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี	<u>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</u> เรื่อง การติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีผ่านกลไกการดำเนินงาน ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัดลพบุรี ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ไม่มี <u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</u> เรื่อง การขับเคลื่อนการพัฒนารูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารราชการในจังหวัดให้มึการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance Provinces : HPP) <p style="text-align: right;"> รายละเอียด</p>

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
๔	นางสาวพรเพชร สิริสุขุม ตำแหน่งเลขที่ ๗๔ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล กองการเจ้าหน้าที่	ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๗๐ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) สำนักงานจังหวัดนครปฐม	<p>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</p> <p>เรื่อง การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</p> <p>๑.๑ สักส่วนของผลงานในสิ่งที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐</p> <p>๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายอนุลักษณ์ รุ่งแสงวิศักดิ์ ร้อยละ ๑๐ และนายธิษณะ เรืองสุข ร้อยละ ๑๐</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</p> <p style="text-align: right;">รายละเอียด</p>
๕	นายเกียรติ บุญการณ ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๔ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๐๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) สำนักงานจังหวัดนครพนม	<p>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</p> <p>เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกลางเกี่ยวกับการกำหนดเงินประจำตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๑.๑ สักส่วนของผลงานในสิ่งที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐</p> <p>๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายภราดร เสรีสมบุรณ์ ร้อยละ ๑๐</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น</p> <p style="text-align: right;"> รายละเอียด</p>

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
๖	นายชูชาติ ไทยภักดี ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๗๔ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดแพร่	ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๔๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) สำนักงานจังหวัดอุตรดิตถ์	<u>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</u> เรื่อง การกำกับติดตามการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ด้วย “ตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ๑.๑ สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๕๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายปฤษฎี ไอ่ศุขย ร้อยละ ๕๐ <u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</u> เรื่อง การบูรณาการงานประเมินผลการปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดที่สำคัญของจังหวัด รวมทั้งภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายละเอียด
๗	นางสาวภัทรวดี ว่องไว ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๖ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันดำรงราชานุภาพ	ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๒ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันดำรงราชานุภาพ	<u>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</u> เรื่อง โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๗๖ และรุ่นที่ ๗๗ ของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑.๑ สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๗๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายบุญธรรม ถาวรทัศนกิจ ร้อยละ ๓๐ <u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</u> เรื่อง ขับเคลื่อนทีม Trainer สู่การเปลี่ยนแปลงที่ดียิ่งขึ้น (Drive teams towards better change)  รายละเอียด

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
๘	นายพิเชษฐ คำแสน ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๗ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารการฝึกอบรม สถาบันดำรงราชานุภาพ	ตำแหน่งเลขที่ ๘๒๓ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ) สำนักงานจังหวัดกระบี่	<u>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</u> เรื่อง การดำเนินงานโครงการศึกษาอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๖๒ ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๗๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายบุญธรรม ถาวรทัศนกิจ ร้อยละ ๓๐ <u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</u> เรื่อง การพัฒนาหลักสูตรนักรับบริหารระดับกลาง ของกระทรวงมหาดไทย (บมท.) สถาบันดำรงราชานุภาพ โดยใช้เครื่องมือเชิงปฏิบัติการ Change for Good  รายละเอียด