**(เอกสารแนบท้าย ๔)**

**แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ**

**เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน**

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ**

**ตำแหน่งที่สมัคร.............................................................................**

**ผู้รับการประเมิน**

**ชื่อ – สกุล**..............................................................................................................................................................

**ตำแหน่ง**....................................................................................................................................................................

**สังกัด**...........................................................................................................................................................................

 **ผู้ประเมิน**

 **ชื่อ – สกุล**................................................................ **ตำแหน่ง**...................................................................

 **วันที่**.........................................................................

***(ประกาศคัดเลือกฯ มีนาคม 256๓)***

**แบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ**

**เพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลและผลงาน**

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ**

**ตำแหน่งที่สมัคร.............................................................................**

**ของ.....................(ชื่อผู้สมัคร)..............................**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน** | **ความเห็นเพิ่มเติม** |
| **น้อยมาก** | **น้อย** | **ปานกลาง** | **สูง** | **สูงมาก** |
| **๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์**  |  |  |  |  |  |  |
| **๒) การบริการที่ดี** |  |  |  |  |  |  |
| **๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ** |  |  |  |  |  |  |
| **๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม** |  |  |  |  |  |  |
| **๕) การทำงานเป็นทีม** |  |  |  |  |  |  |
| **๖) การประสานงาน** |  |  |  |  |  |  |
| **๗) วิสัยทัศน์** |  |  |  |  |  |  |
| **๘) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ** |  |  |  |  |  |  |
| **๙) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน** |  |  |  |  |  |  |
| **๑๐) การให้คำปรึกษาแนะนำ** |  |  |  |  |  |  |
| **๑๑) การคิดวิเคราะห์** |  |  |  |  |  |  |
| **๑๒) การวางแผนเชิงกลยุทธ์** |  |  |  |  |  |  |

(...............................................)

ตำแหน่ง ...................................................

 256๓

ผู้ประเมิน

- ๓ -

**ความเห็นของผู้ประเมินเกี่ยวกับการแต่งตั้ง**ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

 ตำแหน่งที่สมัคร.............................................................................

 ( ) สมควรได้รับการแต่งตั้ง

 ( ) ไม่สมควรได้รับการแต่งตั้ง

 เนื่องจาก...................................................................................................................

 .................................................................................................................................

 .................................................................................................................................

 .................................................................................................................................

 .................................................................................................................................

 .................................................................................................................................

**ความเห็นของผู้ประเมินเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการ**

 (เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดหลักสูตรในการพัฒนาข้าราชการ)

..............................................................................................................................................

..............................................................................................................................................

..............................................................................................................................................

..............................................................................................................................................

..............................................................................................................................................

..............................................................................................................................................

..............................................................................................................................................

**ความเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ**

..............................................................................................................................................

..............................................................................................................................................

..............................................................................................................................................

..............................................................................................................................................

..............................................................................................................................................

(...............................................)

ตำแหน่ง ...................................................

 256๓

ผู้ประเมิน

**หมายเหตุ :** การประเมินฯ ต้องประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ดังนี้

(1) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ส่วนกลาง)

 - ผู้บังคับบัญชา หมายถึง รองปลัดกระทรวง ที่กำกับดูแล

(2) ข้าราชการในสังกัดกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย (ส่วนกลาง)

 - ผู้บังคับบัญชา หมายถึง อธิบดี

(3) ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

 - ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด

(4) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

 - ผู้บังคับบัญชา หมายถึง เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

(5) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย

 - ผู้บังคับบัญชา หมายถึง เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

(6) ข้าราชการที่ช่วยราชการนอกสังกัด/สำนักงานรัฐมนตรี/อื่น ๆ

 - ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการที่ไปปฏิบัติราชการ