

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส  
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

(แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยฯ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓)

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการ  
และองค์ประกอบของการคัดเลือก ๔ องค์ประกอบ รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. การทดสอบความรู้ความสามารถ จำนวน ๔๐ คะแนน

เป็นข้อสอบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ มี ๔ ตัวเลือก ให้เวลาทดสอบ ๒ ชั่วโมง (๑๒๐ นาที)  
โดยมีรายละเอียดของขอบเขตเนื้อหาการทดสอบความรู้ทางด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร เทคโนโลยีสารสนเทศ  
ทั้งด้านเทคนิคและการบริหารจัดการ ดังต่อไปนี้

(๑) ความรู้ด้านโทรศัพท์ โทรสาร การสื่อสารข้อมูล การรับส่งวิทยุสื่อสาร ระบบสื่อสาร  
ไมโครเวฟ ระบบสื่อสารดาวเทียม สายอากาศและการสื่อสารทางสายรวมทั้งใยแก้วนำแสง

(๒) ความรู้ด้านเทคโนโลยีระบบมัลติมีเดีย ระบบเสียง ระบบภาพ ดิจิทัลวิดีโอ วิทยุ  
โทรทัศน์ CCTV และ VIDEO CONFERENCING

(๓) ความรู้ด้านระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลคอมพิวเตอร์ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์  
ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อินเทอร์เน็ต และอินทราเน็ต

(๔) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ  
และสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล  
รวมทั้งนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

(๕) ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งที่คัดเลือก

๒. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากการประเมินความรอบรู้งานในสายงานที่จะแต่งตั้ง ประสบการณ์การทำงาน  
ความชำนาญหรือคุณลักษณะพิเศษอื่น ๆ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์  
ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ รวมถึงผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จ  
เป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ ผลงานสำคัญพิเศษ ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๑ เรื่อง  
โดยวิธีการสัมภาษณ์

๓. ประวัติการรับราชการ จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการรับราชการในขณะที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน  
หรือเทียบเท่า

๔. การประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ คะแนน

การประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชา

(๑) ผู้ประเมินสำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ได้แก่ ผู้อำนวยการศูนย์  
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

(๒) ผู้ประเมินสำหรับข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคและข้าราชการ  
ในสังกัดราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิภาค ได้แก่ หัวหน้าสำนักงานจังหวัด (สำหรับข้าราชการ  
สังกัดสำนักงานจังหวัด และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเขต) และผู้อำนวยการสำนักงาน  
เลขาธิการ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สำหรับข้าราชการสังกัดศูนย์อำนวยการบริหาร  
จังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย)

