**(เอกสาร 4 แนบท้ายประกาศ)**

**แบบประเมินความประพฤติและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ
เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนิติกรเชี่ยวชาญ**

**และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ**

**สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย**

**ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก**

 1. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ตำแหน่งเลขที่ 458 สำนักกฎหมาย

 2. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ 427 กลุ่มยุทธศาสตร์
การพัฒนาภาคตะวันออก

**ผู้รับการประเมิน**

**ชื่อ – สกุล** .........................................................................................................................................................

**ตำแหน่ง** ..........................................................................................................................................................

**สังกัด** ..........................................................................................................................................................

 **ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)**

 **ชื่อ – สกุล**  .....................................................................

 **ตำแหน่ง** .....................................................................

 **วันที่** .....................................................................

**กรณีผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกมากกว่า 1 ตำแหน่ง ให้จัดทำแบบเสนอความคิดเห็นฯ เพียง 1 ชุด**

**แบบประเมินความประพฤติและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ**

**เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง**

**ให้ดำรงตำแหน่งนิติกรเชี่ยวชาญ**

**และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ**

**สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย**

 **ชื่อ – สกุล ........................................................................................................................ (ผู้สมัคร)**

 **ตำแหน่ง ..........................................................................................................................................**

 **สังกัด ...............................................................................................................................................**

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน ใส่เครื่องหมาย 🗸 ในช่อง(คะแนนเต็มข้อละ 1 คะแนน จำนวน 10 ข้อ รวม 10 คะแนน)** |
| **น้อยมาก****(0)** | **น้อย****(0.25)** | **พอใช้****(0.50)** | **สูง****(0.75)** | **สูงมาก****(1.00)** |
| **1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์** |  |  |  |  |  |
| **2) การบริการที่ดี** |  |  |  |  |  |
| **3) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ** |  |  |  |  |  |
| **4) จริยธรรม** |  |  |  |  |  |
| **5) การทำงานเป็นทีม** |  |  |  |  |  |
| **6) การคิดวิเคราะห์** |  |  |  |  |  |
| **7) ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ** |  |  |  |  |  |
| **8) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน** |  |  |  |  |  |
| **9) การให้คำปรึกษาแนะนำ** |  |  |  |  |  |
| **10) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ** |  |  |  |  |  |
|  **รวมคะแนน** |  |

 ลงชื่อ.................................................................................. ผู้ประเมิน

(............................................................................)

 ตำแหน่ง ..................................................................................

 วันที่ประเมิน.............................................................................

**หมายเหตุ :**

1. การประเมินฯ ต้องประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ดังนี้

(1) ข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลาง

- ผู้บังคับบัญชา หมายถึง รองปลัดกระทรวง ที่กำกับดูแล

(2) ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

- ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด

(3) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

- ผู้บังคับบัญชา หมายถึง รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

(4) ข้าราชการที่ช่วยราชการนอกสังกัด/สำนักงานรัฐมนตรี/อื่น ๆ

- ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการที่ไปปฏิบัติราชการ

2. ข้าราชการส่วนภูมิภาค ให้ส่งในทางลับ ถึง กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

 ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2562

3. ข้าราชการส่วนกลาง กองการเจ้าหน้าที่ สป. จะเป็นผู้รวบรวมเสนอต่อผู้บังคับบัญชาให้โดยตรง