**(เอกสาร 4 แนบท้ายประกาศ)**

**แบบประเมินความประพฤติและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ  
เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งนิติกรเชี่ยวชาญ**

**และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ**

**สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย**

**ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก**

1. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ตำแหน่งเลขที่ 458 สำนักกฎหมาย

2. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ 427 กลุ่มยุทธศาสตร์  
การพัฒนาภาคตะวันออก

**ผู้รับการประเมิน**

**ชื่อ – สกุล** .........................................................................................................................................................

**ตำแหน่ง** ..........................................................................................................................................................

**สังกัด** ..........................................................................................................................................................

**ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)**

**ชื่อ – สกุล**  .....................................................................

**ตำแหน่ง** .....................................................................

**วันที่** .....................................................................

**กรณีผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกมากกว่า 1 ตำแหน่ง ให้จัดทำแบบเสนอความคิดเห็นฯ เพียง 1 ชุด**

**แบบประเมินความประพฤติและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ**

**เพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง**

**ให้ดำรงตำแหน่งนิติกรเชี่ยวชาญ**

**และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ**

**สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย**

**ชื่อ – สกุล ........................................................................................................................ (ผู้สมัคร)**

**ตำแหน่ง ..........................................................................................................................................**

**สังกัด ...............................................................................................................................................**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน ใส่เครื่องหมาย 🗸 ในช่อง (คะแนนเต็มข้อละ 1 คะแนน จำนวน 10 ข้อ รวม 10 คะแนน)** | | | | |
| **น้อยมาก**  **(0)** | **น้อย**  **(0.25)** | **พอใช้**  **(0.50)** | **สูง**  **(0.75)** | **สูงมาก**  **(1.00)** |
| **1) การมุ่งผลสัมฤทธิ์** |  |  |  |  |  |
| **2) การบริการที่ดี** |  |  |  |  |  |
| **3) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ** |  |  |  |  |  |
| **4) จริยธรรม** |  |  |  |  |  |
| **5) การทำงานเป็นทีม** |  |  |  |  |  |
| **6) การคิดวิเคราะห์** |  |  |  |  |  |
| **7) ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ** |  |  |  |  |  |
| **8) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน** |  |  |  |  |  |
| **9) การให้คำปรึกษาแนะนำ** |  |  |  |  |  |
| **10) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ** |  |  |  |  |  |
| **รวมคะแนน** | | | |  | |

ลงชื่อ.................................................................................. ผู้ประเมิน

(............................................................................)

ตำแหน่ง ..................................................................................

วันที่ประเมิน.............................................................................

**หมายเหตุ :**

1. การประเมินฯ ต้องประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ดังนี้

(1) ข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลาง

- ผู้บังคับบัญชา หมายถึง รองปลัดกระทรวง ที่กำกับดูแล

(2) ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

- ผู้บังคับบัญชา หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัด

(3) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

- ผู้บังคับบัญชา หมายถึง รองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

(4) ข้าราชการที่ช่วยราชการนอกสังกัด/สำนักงานรัฐมนตรี/อื่น ๆ

- ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการที่ไปปฏิบัติราชการ

2. ข้าราชการส่วนภูมิภาค ให้ส่งในทางลับ ถึง กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2562

3. ข้าราชการส่วนกลาง กองการเจ้าหน้าที่ สป. จะเป็นผู้รวบรวมเสนอต่อผู้บังคับบัญชาให้โดยตรง