



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ตามที่ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้มีคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๑๐๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตามประกาศดังกล่าวรักษาการในตำแหน่งเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน ในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒๗ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกอบมติที่ประชุม อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศ ส่งผลงานจำนวน ๖ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) ถึงกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีมติให้ปรับปรุงแก้ไขผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและ/หรือ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ฉบับสมบูรณ์ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และ/หรือข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฉบับสมบูรณ์ที่ได้แก้ไขตามมติของคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย แล้วจัดส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย มีหนังสือแจ้งให้ปรับปรุงแก้ไขผลงานที่เป็นผลการดำเนินงาน

/ที่ผ่านมา...

ที่ผ่านมาและ/หรือข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ฉบับสมบูรณ์ ตามมติ คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้จะถือวันประทับตรารับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด กระทรวงมหาดไทยเป็นสำคัญ และหากข้าราชการดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานแล้ว สำนักงานปลัด กระทรวงมหาดไทย จะต้องมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

อนึ่ง หากมีผู้ใดประสงค์หักหัวงผลงานและข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นของข้าราชการ ทั้ง ๒๗ ราย ให้ทำเป็นหนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย