

ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน
ประกอบการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อเรื่อง

๑. หลักการและเหตุผล

.....
.....

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

คำอธิบาย

เกี่ยวกับข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ประกอบการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เงื่อนไขของข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานที่จะนำเสนอ

๑. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานให้แสดงให้เห็นว่าผู้เข้ารับการประเมินบุคคล จะทำอะไร และจะอย่างไร เป็นการนำเสนอแนวความคิด/แผนงาน/วิธีการพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานเชิงรุกเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีลักษณะเป็นรูปธรรม

๒. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานจะต้องแสดงให้เห็นถึงการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และประสบการณ์ของผู้เข้ารับการประเมินบุคคล (จะทำอะไร และจะอย่างไร) และสามารถประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจหน้าที่ตามตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน

๓. เนื้อหาของเอกสารจะต้องมีความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 มีขนาดตัวอักษร ๑๖ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร : TH Sarabun PSK หรือ TH Sarabun IT ๙) และจำนวนบรรทัดไม่น้อยกว่า ๓๐ บรรทัด ต่อหน้า


