



คำสั่งกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ที่ ๓๓๑/๒๕๖๔

เรื่อง การมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการเฉพาะกิจ

ด้วยคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบข้อเสนอแนวทางการจัดสรรกรอบอัตรากำลังและกลไกการบริหารจัดการพนักงานราชการเฉพาะกิจ และผลการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ จำนวน ๑๐,๐๐๐ อัตรา เพื่อช่วยเหลือผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

เนื่องจากกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด จำนวน ๔๐๖ อัตรา ดังนั้น เพื่ออนุวัติตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการเฉพาะกิจของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในการบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการเฉพาะกิจ รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้ายคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม)

อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

สำเนาถูกต้อง

(นางสุรินทร์ วงศ์วิไล)

ผู้อำนวยการส่วนสรรหาคณะบรรจผู้แต่งตั้ง

บัญชีแนบท้ายคำสั่งกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ ๓๗๑ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔
เรื่อง การมอบอำนาจการบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการเฉพาะกิจ

ที่	เรื่องที่ยื่นขอ	กฎหมายและระเบียบ	รายละเอียดการมอบอำนาจ
๑	การสรรหาและการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๐ - ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และ ข้อ ๑๐ - มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ และมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ๒. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ และเงื่อนไข ตามประกาศฯ ข้อ ๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้เป็นไปตามเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ ตามที่ คพร. กำหนด ๓. การจัดจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจในตำแหน่งที่ว่างลงระหว่างปีและยังไม่ครบระยะเวลาสิ้นสุดของกรอบอัตรากำลัง ให้สรรหาพนักงานราชการเฉพาะกิจรายใหม่ได้ แต่ทั้งนี้ ระยะเวลาที่เหลือจะต้องไม่น้อยกว่า ๑ เดือน นับถึงวันสิ้นสุดระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเฉพาะกิจ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ๔. การใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจของส่วนราชการอื่น ในกรณีที่ส่วนราชการมีตำแหน่งว่าง และไม่มีบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรพนักงานราชการเฉพาะกิจ ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงลักษณะงานที่เหมือนกันหรือคล้ายคลึงกัน และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอย่างเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกันเท่านั้น
๒	การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๑ - ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ - มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ 	การทำสัญญาจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจกับผู้ได้รับการสรรหาหรือเลือกสรรเป็นพนักงานราชการเฉพาะกิจ โดยให้ทำสัญญาจ้างพนักงานราชการเฉพาะกิจได้เป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้างหรือไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามที่ คพร. กำหนด และไม่มีการต่อสัญญาจ้าง

ที่	เรื่องที่มา	กฎหมายและระเบียบ	รายละเอียดการมอบอำนาจ
๓	สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการเฉพาะกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๕ และข้อ ๓๑ - ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔ และข้อ ๕ ยกเว้นสิทธิการลาเพื่อไปอุปสมบท หรือประกอบพิธีฮัจญ์ - มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ 	<p>๑. การอนุญาตการลาและการอนุมัติให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑.๑ ลาป่วย ๑.๒ ลาคลอดบุตร ๑.๓ ลากิจส่วนตัว ๑.๔ ลาพักผ่อนประจำปี ๑.๕ ลาเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพลเพื่อตรวจสอบ <p>๒. การอนุมัติให้ได้รับสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ๒.๑ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ๒.๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๒.๓ ค่าเบี้ยประชุม ๒.๔ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
๔	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเฉพาะกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ - ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๗ ข้อ ๘ และข้อ ๙ - มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเฉพาะกิจ โดยพิจารณาจากผลงานและพฤติกรรมการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเฉพาะกิจ หากไม่เหมาะสมหรือไม่เป็นไปตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง อาจพิจารณาเลิกจ้างได้ทันที
๕	การดำเนินการทางวินัยของพนักงานราชการเฉพาะกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ - มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. การพิจารณาสอบสวนความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนกรณีที่พนักงานราชการเฉพาะกิจถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนพนักงานราชการเฉพาะกิจให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของข้าราชการโดยอนุโลม ๒. การออกคำสั่งลงโทษไล่ออก ตัดเงินค่าตอบแทน ลดขั้นตอน ค่าตอบแทน ลงโทษภาคทัณฑ์ และสั่งยุติ

ที่	เรื่องที่ยื่น	กฎหมายและระเบียบ	รายละเอียดการมอบอำนาจ
๖	การสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานราชการเฉพาะกิจ	- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ - มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔	๑. การอนุญาตให้พนักงานราชการเฉพาะกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน ๒. การบอกเลิกสัญญาจ้างก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง โดยไม่ต้องบอกกล่าวล่วงหน้า ทั้งนี้ โดยจะต้องได้รับการเห็นชอบจากอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยก่อน

หมายเหตุ : ให้รายงานการใช้อำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ในเรื่องการบริหารงานบุคคลของพนักงานราชการเฉพาะกิจ รอบที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๔ และรอบที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ตามแบบรายงานแนบท้าย