

การขับเคลื่อนทักษะดิจิทัลของข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ที่มา

2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล
และมีความคล่องตัว

ตัวชี้วัด : - ภาครัฐมีตัวชี้วัดด้านดิจิทัล ระดับ 2
(Developing) ภายในปี 2565
- หน่วยงานที่บรรลุผลสัมฤทธิ์
อย่างสูงตามเป้าหมาย
ดังกล่าวต้องมีสัดส่วน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

4

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1003/ ว 6
ลงวันที่ 18 พฤษภาคม 2561

ก.พ. กำหนดทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ
และบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็น
รัฐบาลดิจิทัลเพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็น
กรอบแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ

พัฒนาภาครัฐให้มีความทันสมัย ยืดหยุ่น เหมาะสม
กับบริบทการพัฒนาประเทศและพัฒนาและปรับ
ระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

3 มติ ครม. เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2560 เห็นชอบในหลักการร่างแนวทาง การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล

กำหนดกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา ออกเป็น 6 กลุ่ม

- ผู้บริหารระดับสูง
- ผู้อำนวยการกอง
- ผู้ทำงานด้านนโยบาย
และงานวิชาการ
- ผู้ทำงานด้านบริการ
- ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะ
ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- ผู้ปฏิบัติงานอื่น



การขับเคลื่อนของ สป.



คณะกรรมการพัฒนาระบบมาตรฐานความรู้ความสามารถ
ทักษะ สมรรถนะ และทักษะด้านดิจิทัล ของข้าราชการในสังกัด สป.

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล
ของข้าราชการในสังกัด สป. เป็นระดับ **Developing** ภายในปี 2565

กำหนดบัญชีกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนา
ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการในสังกัด สป.

Year 1-2 Early	Year 3-5 Developing	Year 6-10 Mature
เพิ่มขีดสมรรถนะ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ	เพิ่มขีดสมรรถนะ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ	เพิ่มขีดสมรรถนะ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ
เพิ่มขีดสมรรถนะ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ	เพิ่มขีดสมรรถนะ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ	เพิ่มขีดสมรรถนะ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ
เพิ่มขีดสมรรถนะ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ	เพิ่มขีดสมรรถนะ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ	เพิ่มขีดสมรรถนะ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ
เพิ่มขีดสมรรถนะ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ	เพิ่มขีดสมรรถนะ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ	เพิ่มขีดสมรรถนะ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

บัญชีกลุ่มเป้าหมายในการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการในสังกัด สป. ตามโครงสร้างการพัฒนาระบบ (3, 2, 1) ดังนี้
1. ผู้บริหารระดับสูง 2. ผู้อำนวยการกอง 3. ผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ 4. ผู้ทำงานด้านบริการ 5. ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล 6. ผู้ปฏิบัติงานอื่น



บัญชีกลุ่มเป้าหมาย

