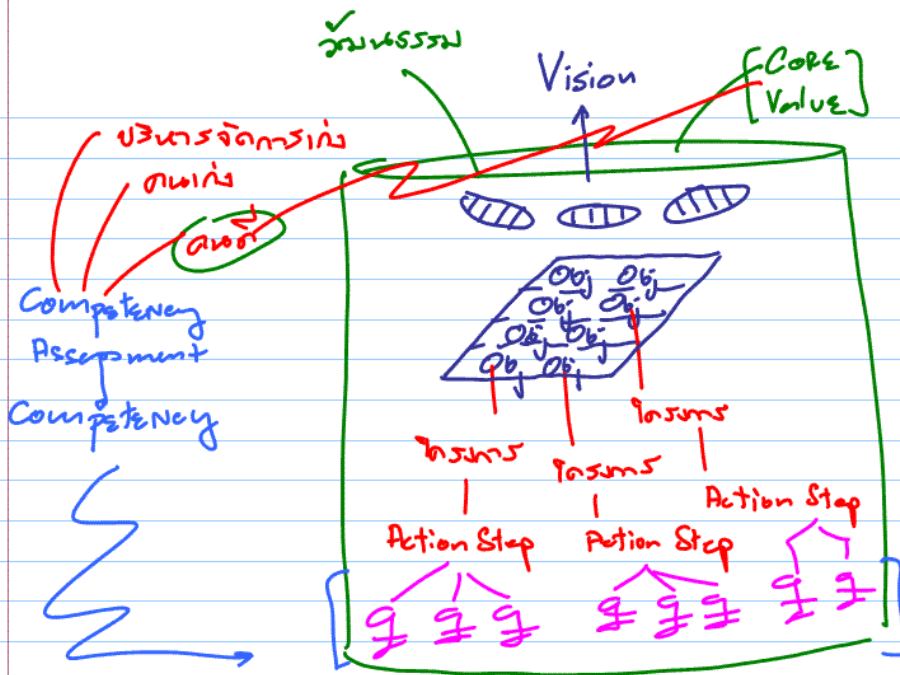
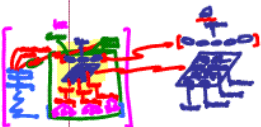
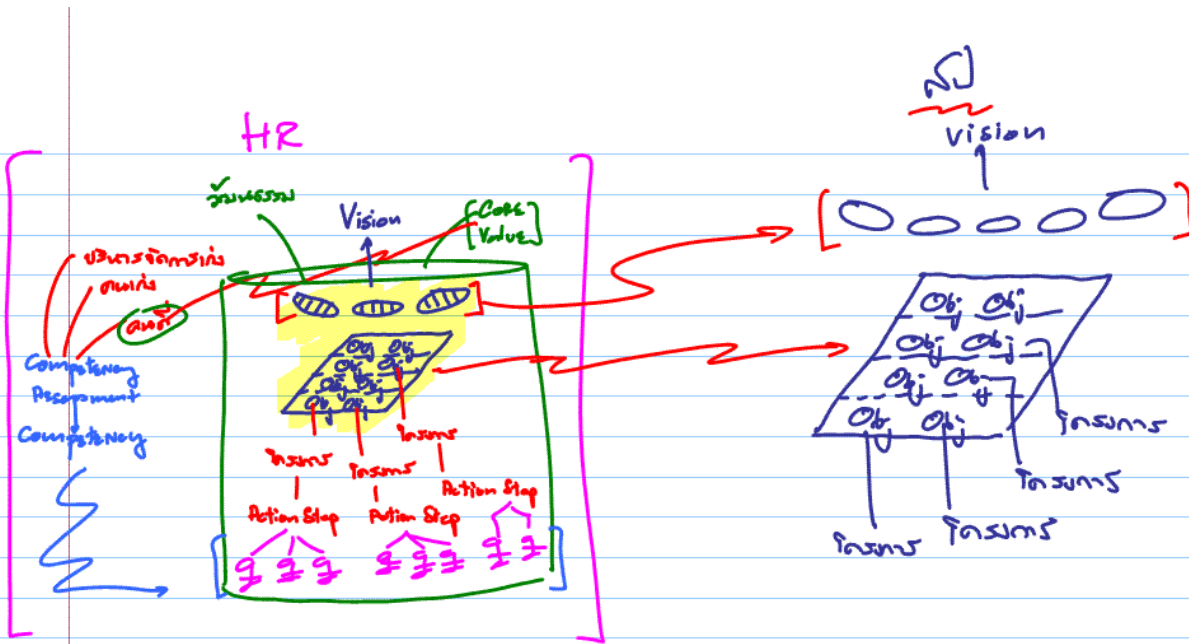


# Agenda

- วัฒนธรรม
- วิสัยทัศน์และค่านิยม
- WORKSHOP ACTIVITY
- วัฒนธรรม



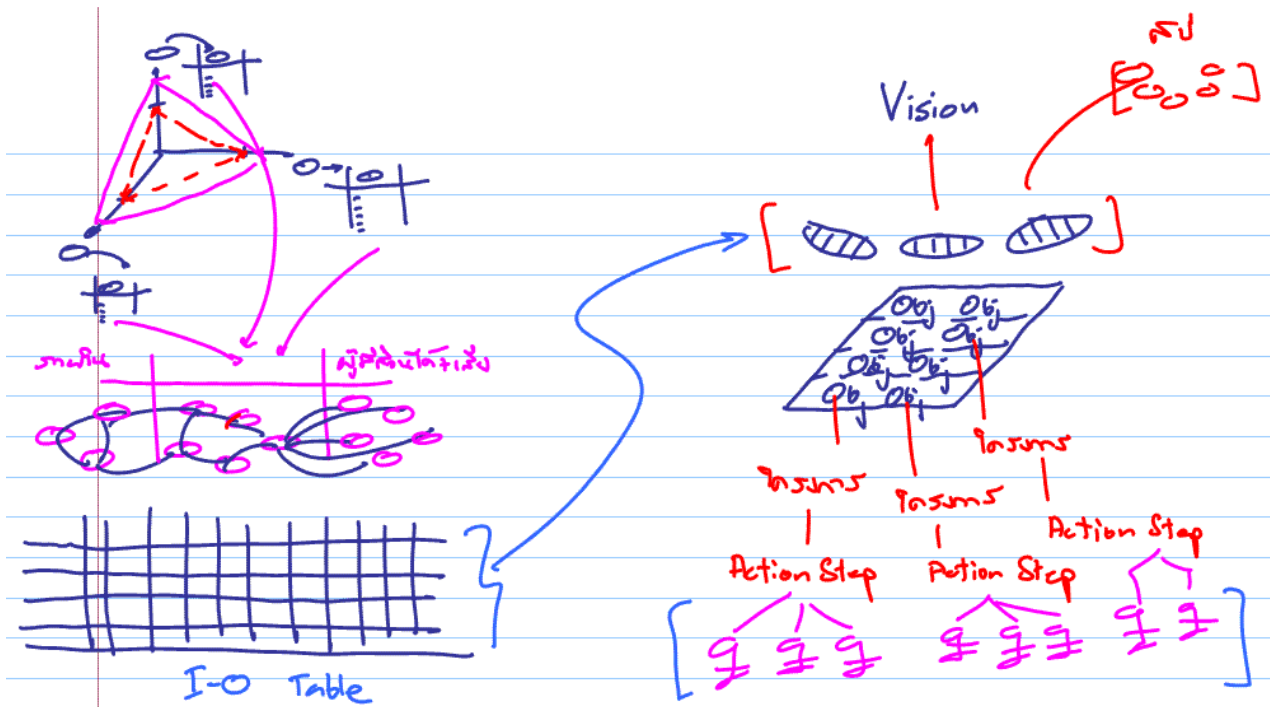


HR

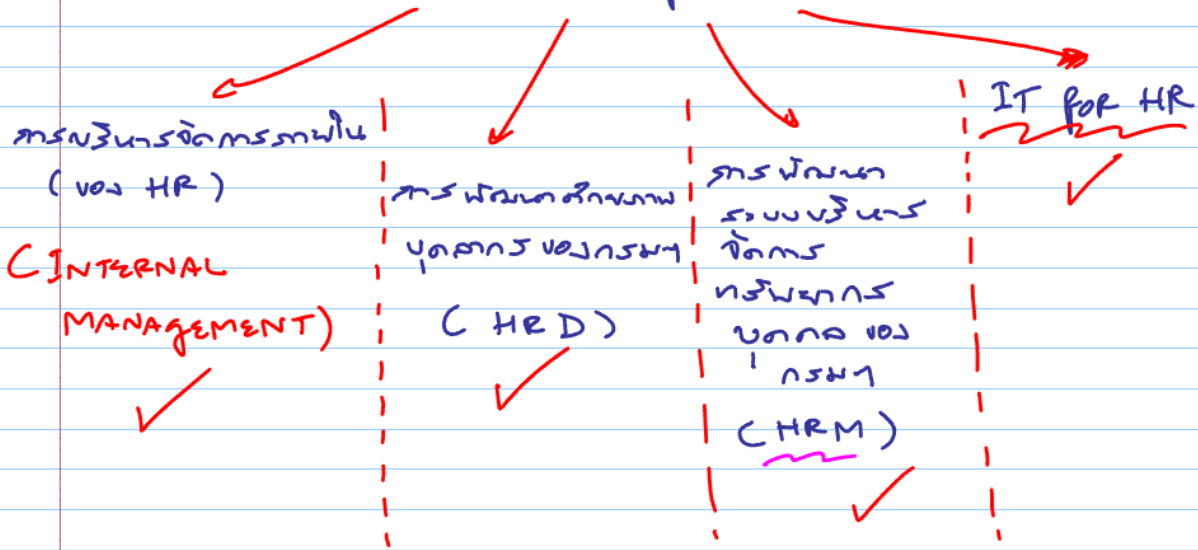
- ?
- ?
- ?

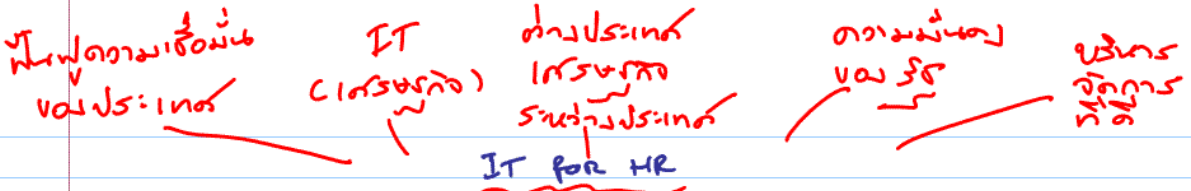
บทบาทของ HR

- พัฒนาคนเพื่อสนับสนุนองค์กร
- เทคโนโลยีสารสนเทศ (สารสนเทศ)
- ต้นทุนองค์กรสารสนเทศระหว่างประเทศ
- ตลาดมนุษย์ของ HR
- การบริหารทรัพยากรที่



Prozess 1: Lösung und Positionierung von Objekten





- ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับ IT
- ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับ IT
- Database ของหน่วยงาน
- Competency Database ของหน่วยงาน (ระดับบริหาร)
- ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับ INTERNET
- ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับ INTERNET
- Mail SERVER

IT for HR

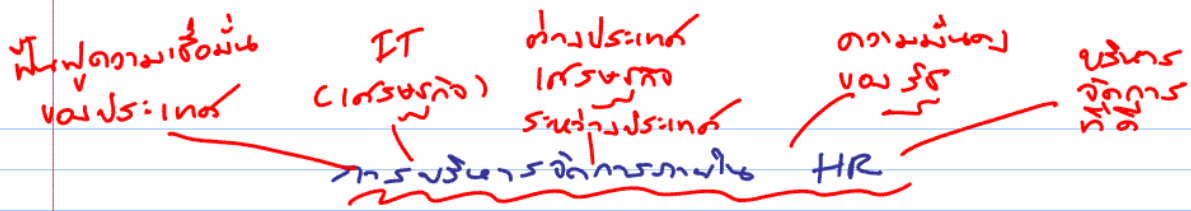
HUMAN DEV. FOR IT  
 - ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับ IT

Tech. Improvement  
 - ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับ IT

COMM. + INFORMATION TRANSFER  
 - ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับ INTERNET  
 - ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับ INTERNET  
 - Mail SERVER

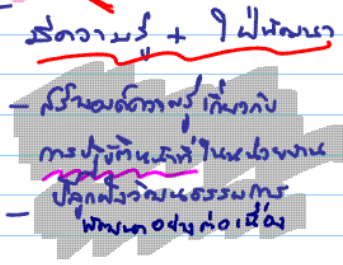
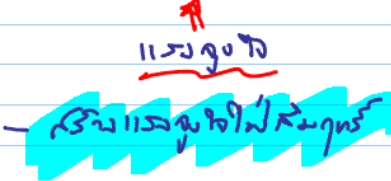
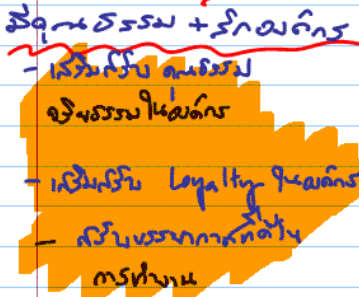
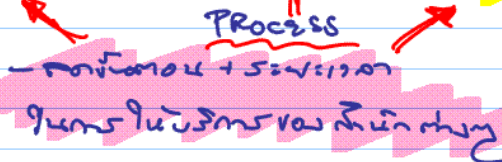
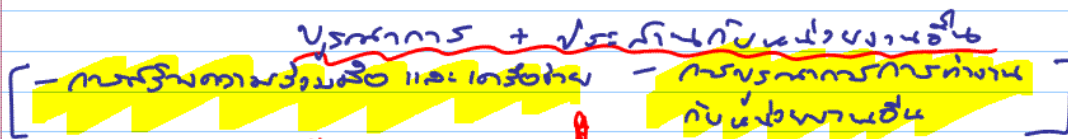
Security  
 - ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับ IT

Database Mngmnt  
 - ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับ IT  
 - Database ของหน่วยงาน  
 - Competency Database ของหน่วยงาน (ระดับบริหาร)  
 - ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับ INTERNET



- วัฒนธรรมองค์กรที่ดี
- วัฒนธรรม Loyalty & Passion
- วัฒนธรรมที่เป็นเลิศ
- ความสุข + ความสำเร็จ
- ความสำเร็จในธุรกิจ
- ความสำเร็จในระยะยาว
- วัฒนธรรมที่แข็งแกร่ง
- วัฒนธรรมที่ปรับตัวได้
- วัฒนธรรมที่สร้างนวัตกรรม
- วัฒนธรรมที่ดึงดูดคนเก่ง
- วัฒนธรรมที่สร้างผลตอบแทน

HR







1. การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของ บริษัท (HRM)  
 2. IT (สารสนเทศ)  
 3. การประเมินผล  
 4. การวางแผน  
 5. การสรรหา  
 6. การฝึกอบรม

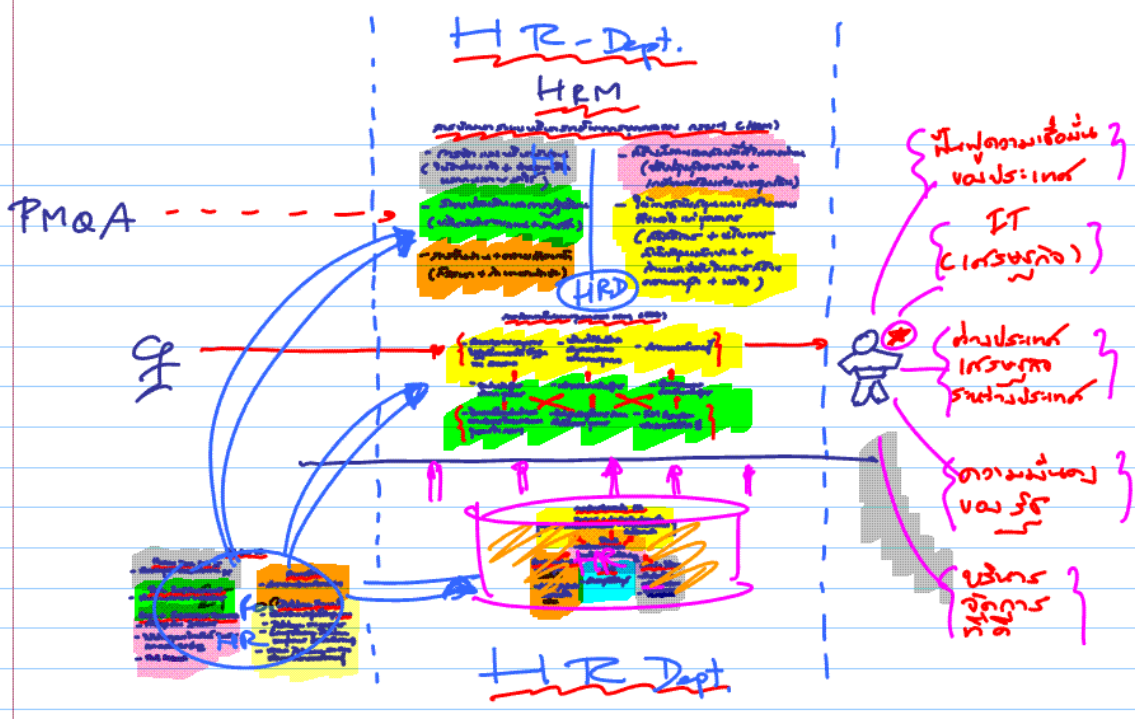
การสรรหา + การบรรจุงาน  
 - การสรรหาบุคลากรที่เหมาะสม  
 (ในตำแหน่งที่ + หน้าที่รับผิดชอบ  
 และความสามารถ)

การประเมินผล  
 - การประเมินผลการทำงานของบุคลากร  
 (ประเมินทั้งตัวคน + องค์กร  
 ในด้านประสิทธิภาพการทำงาน)

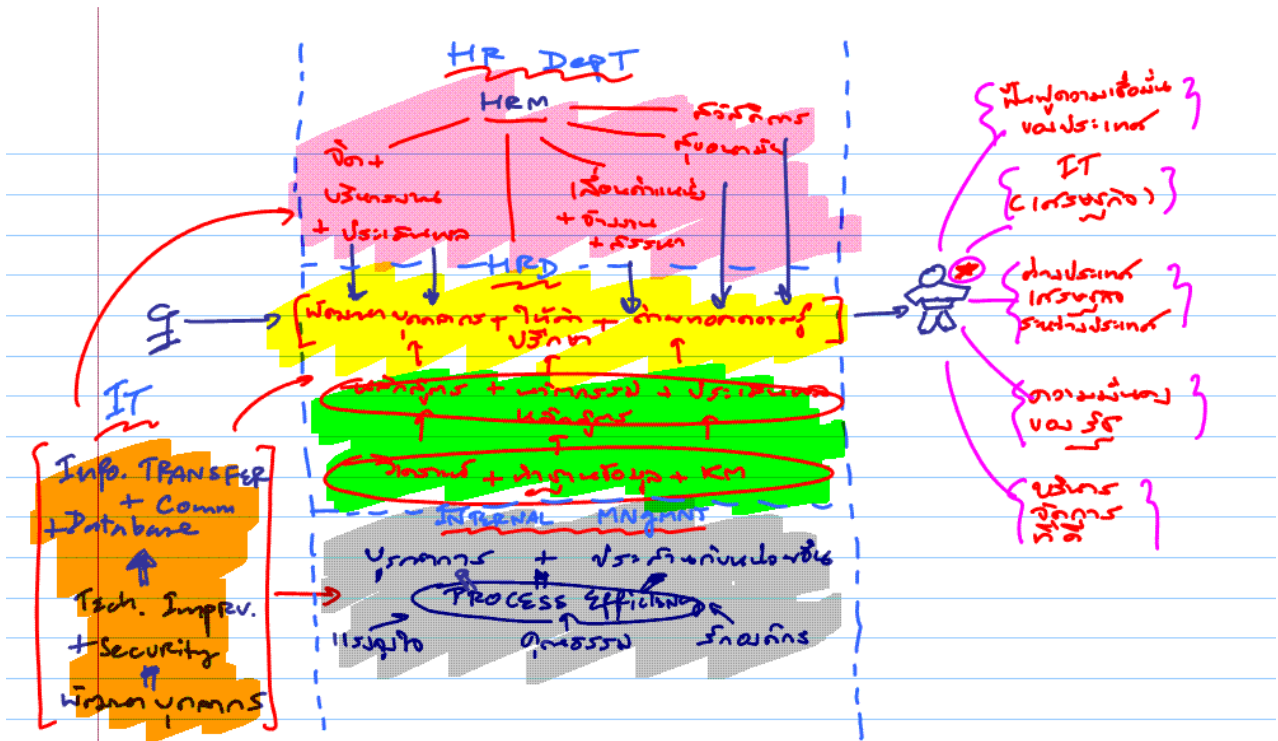
การฝึกอบรม  
 - การพัฒนาความรู้และทักษะ  
 (ในหน้าที่งาน + วิชาชีพ)

การวางแผน + การควบคุม  
 - การวางแผนและควบคุมการทำงาน  
 (การวางแผน + การควบคุม  
 การดำเนินงาน + การควบคุม  
 การดำเนินงาน + งบประมาณ)

การวางแผน + การควบคุม  
 - การวางแผนและควบคุมการทำงาน  
 (การวางแผน + การควบคุม  
 การดำเนินงาน + งบประมาณ)

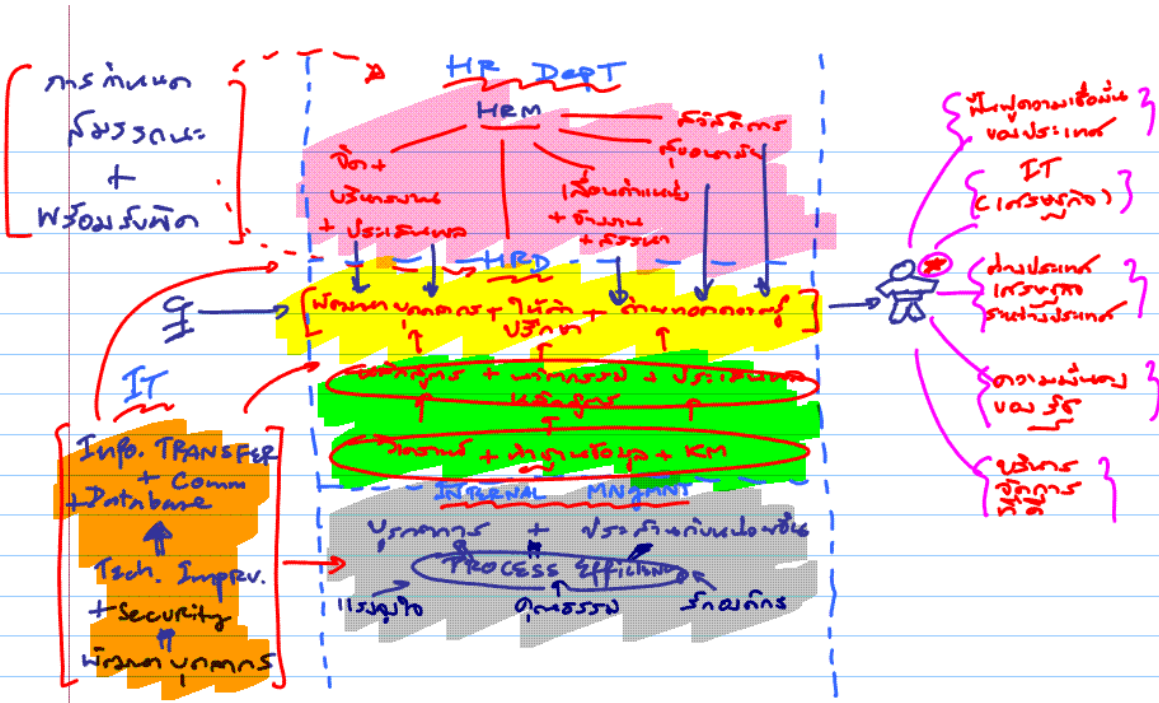






### Agenda (หัวข้อ)

- มาตรฐานวิชาชีพ ✓
- แผน Strategy MAP (4 วัตถุประสงค์) ✓
- แผน 60/90
- แผนงานบูรณาการ

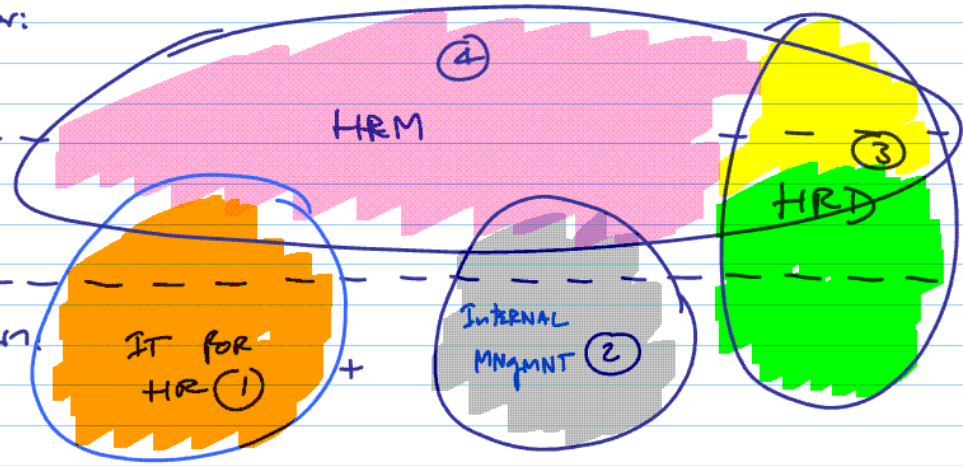


Strategy Map of HR Dept. (Usharv)

Usharv:

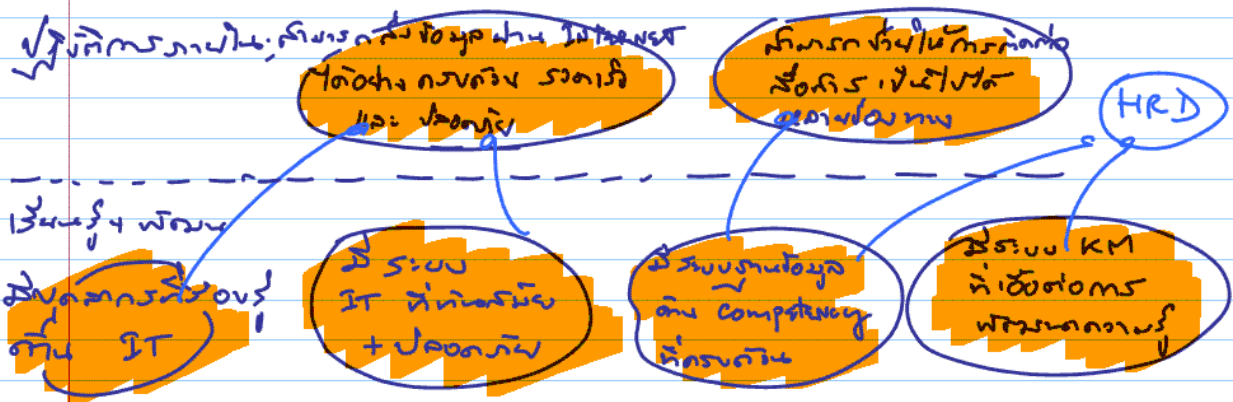


Usharv + Usharv:

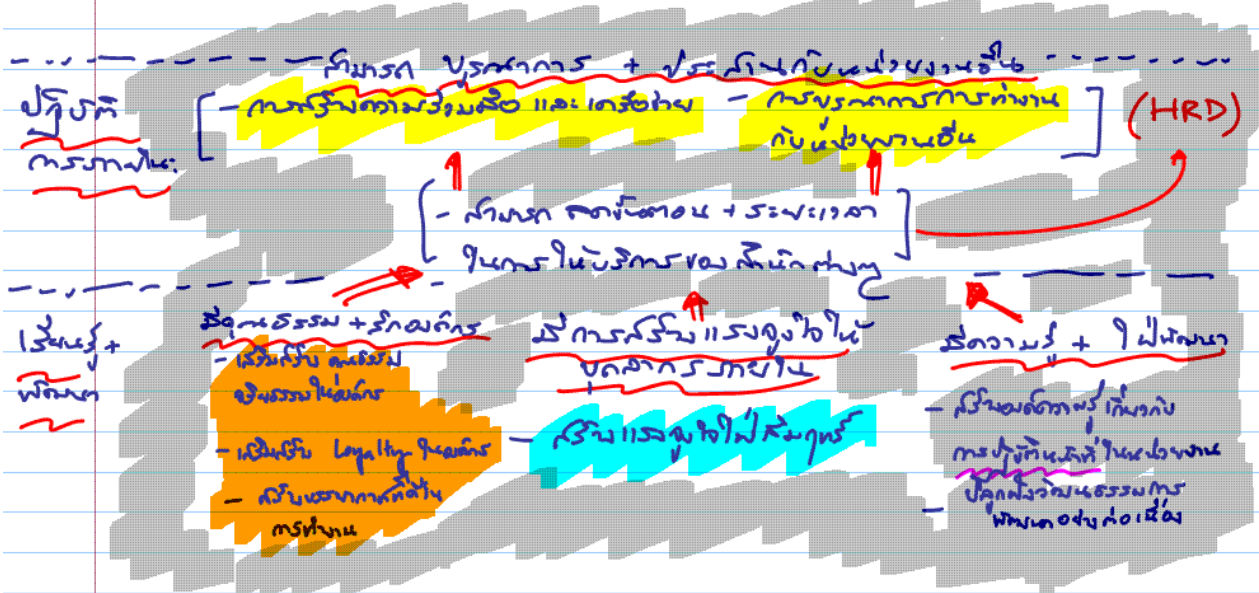


Usharv + Usharv:

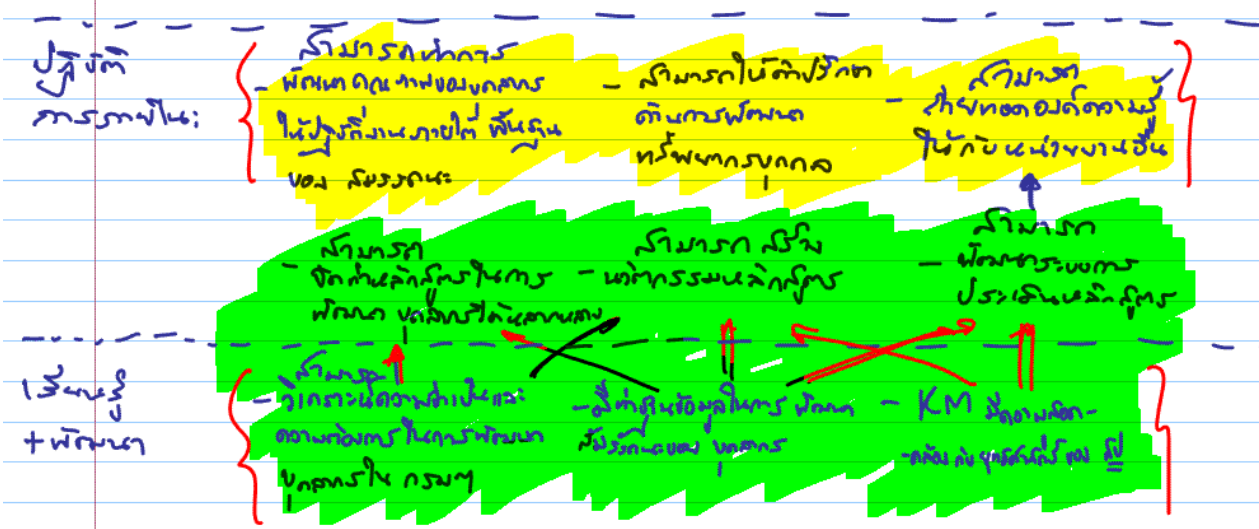
ប្រទេស ៤ ប្រភេទ 1: វិស័យ ទិន្នន័យ IT ដើម្បី កែលម្អ ប្រព័ន្ធ ធនធាន មនុស្ស (IT for HR)



ប្រទេស ៤ ប្រភេទ 2: វិស័យ ទិន្នន័យ ប្រព័ន្ធ ធនធាន មនុស្ស កែលម្អ

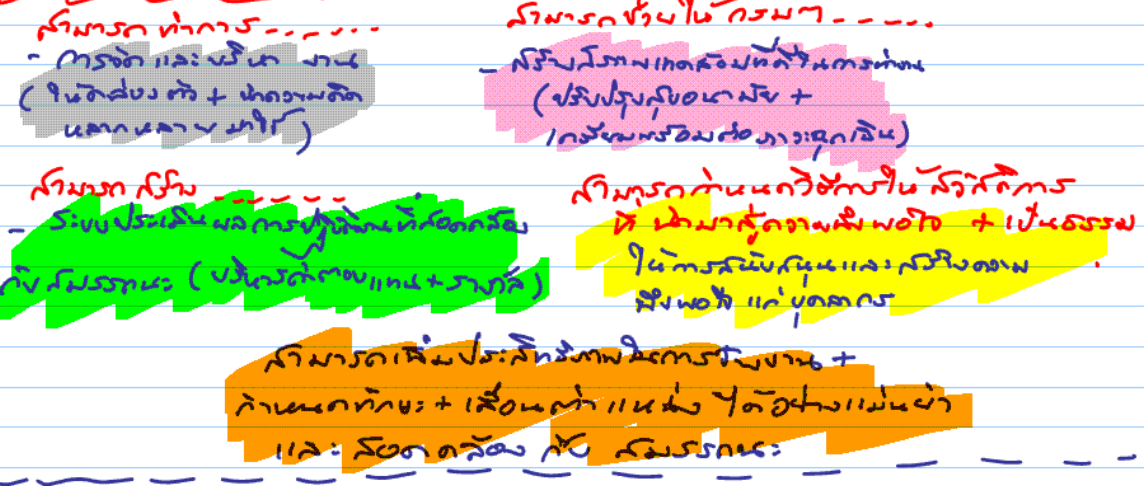


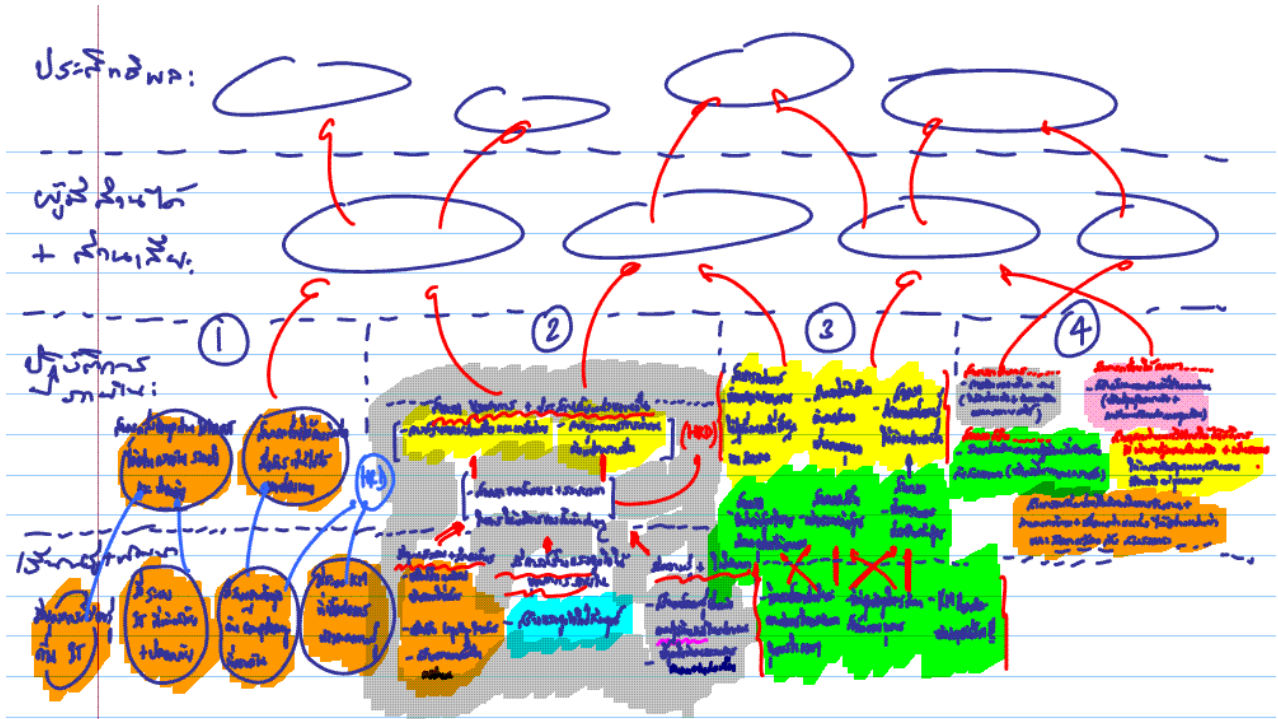
ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 : WAM PRODUCT องค์กร  
พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการของ บริษัท (HRD)



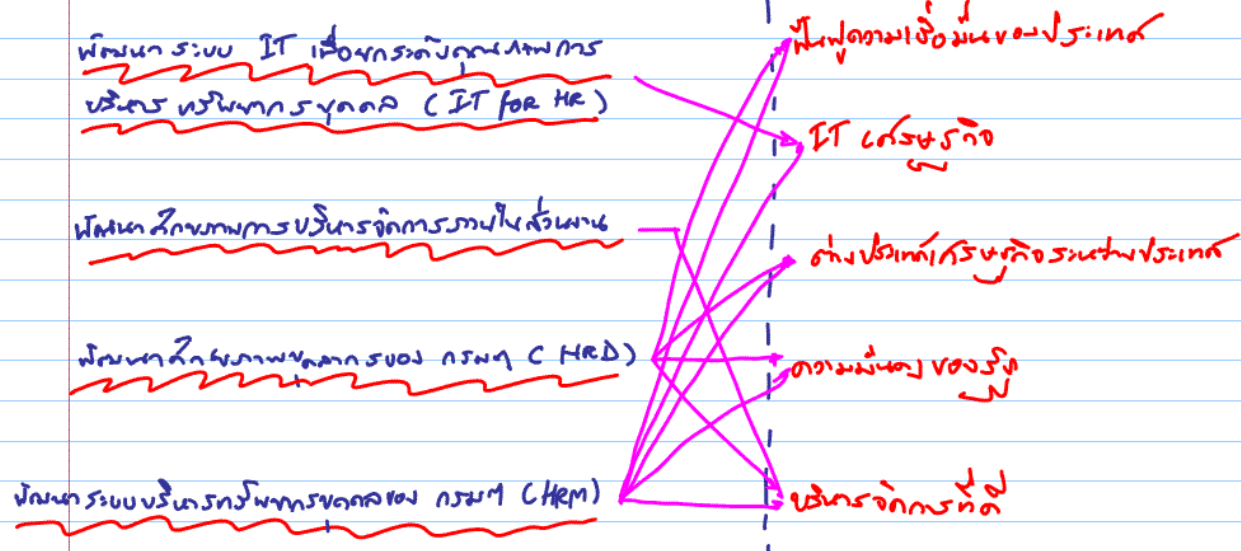
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของ บริษัท (HRM)

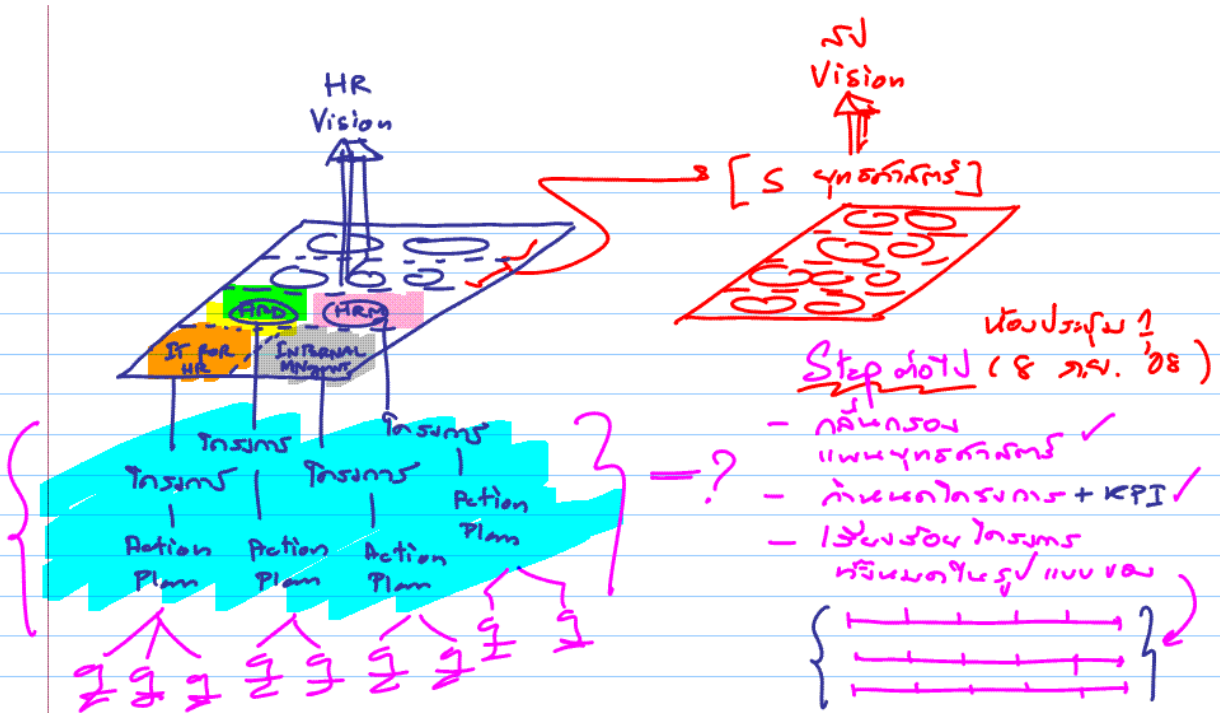
ประเด็นที่ 1: พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล





ပုံစံကွဲပြားပြီး ဝန်ထမ်းအသုံးပြုမှုများ HR + IT





Simultaneous + Sequential Framework

