

ความคืบหน้าการดำเนินงานตามพ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
ของศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงมหาดไทย
กองการเจ้าหน้าที่ สป.

1. ความเป็นมา

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 26 มกราคม 2551 ถือว่าเป็นการเปลี่ยนแปลงระบบราชการไทยครั้งใหญ่ และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพระบบข้าราชการพลเรือนให้สอดคล้องกับการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ตลอดจนพัฒนาข้าราชการให้มีศักยภาพและมีความเป็นมืออาชีพ

กระทรวงมหาดไทยได้มีการลงนามในบันทึกความเข้าใจ MOU ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. เพื่อแสดงเจตจำนงความตกลงทำงานร่วมกัน เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2551 และมีการจัดตั้งศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กระทรวงมหาดไทย เพื่อเป็นศูนย์กลางการทำงาน และเป็นกลไกหลักในการทำงานปรับเปลี่ยน เพื่อให้การทำงานสัมฤทธิ์ผล และเกิดประสิทธิภาพสูงสุดโครงสร้าง และอำนาจหน้าที่ของศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยน กระทรวงมหาดไทย ตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ 2/ 2551 ลงวันที่ 7 มกราคม 2551 ประกอบด้วย

- รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ฝ่ายบริหาร เป็นผู้อำนวยการศูนย์ฯ
- นายพินิจ เนตรพุกณะ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร ชรก.สป.มท.

เป็นรองผู้อำนวยการศูนย์ฯ

- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล 9 ชช. สป. เป็นที่ปรึกษา
- ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ สป. เป็นเลขานุการ
- ผู้แทนของสำนักงาน ก.พ. เป็นเลขานุการร่วม
- คณะทำงานปฏิบัติงานฯ ประจำศูนย์ฯ กระทรวง ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากกองการเจ้าหน้าที่

ของทุกกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

- ผู้แทนจากสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นที่ปรึกษาดำเนินการดำเนินงานตามโครงการบริหารการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการ
อำนาจหน้าที่ของศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยน กระทรวงมหาดไทย ในภารกิจ 3 ด้าน
ได้แก่

- 1) ภารกิจด้านการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจแก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง และเป็นสื่อกลางในการรับฟังปัญหาของข้าราชการ
- 2) ภารกิจด้านการปรับใช้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าสู่ระบบใหม่
- 3) ภารกิจด้านการสร้างความรู้ด้านทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาข้าราชการ

โดยมีการเปิดศูนย์ฯ อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2551 โดยปลัดกระทรวงมหาดไทย และเลขาธิการ ก.พ. สถานที่ตั้งของศูนย์ฯ กระทรวงมหาดไทย ชั้น 5 อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ โทร. 02 6220962 สื่อสารมหาดไทย 50197 , 50198 , 50199

2. ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

2.1 ศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนฯ กระทรวงมหาดไทย กำหนดการประชุมคณะทำงานฯ เดือนละ 2 ครั้ง เพื่อบูรณาการ/ ขับเคลื่อนการทำงานฯ ตลอดจนติดตามและประเมินผลการทำงานฯ อย่างใกล้ชิด และร่วมกันกำหนดแผน การทำงานของศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนฯ กระทรวง เพื่อให้ดำเนินงานแล้วเสร็จตามเป้าหมายที่วางไว้

2.2 กิจกรรมตามแผนการทำงานของศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนฯ กระทรวงมหาดไทย ที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดที่วางไว้ ในช่วงเดือนมีนาคม – กรกฎาคม 2551 ประกอบด้วย

1) การสำรวจและประเมินสถานภาพกำลังคน และการทบทวนสายงาน บทบาท และภารกิจในตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลตำแหน่ง สายงาน และอัตรากำลัง

2) การจัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (ทบทวนเนื้อหา ชื่อตำแหน่ง ชื่อสายงาน ประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง)

3) ศูนย์บริหารการปรับเปลี่ยนฯ กระทรวงมหาดไทยได้รับมอบหมายจาก สำนักงาน ก.พ. ให้เป็นเจ้าภาพรับผิดชอบจัดทำร่างมาตรฐานกำหนดสายงานร่วม ตำแหน่งนักปกครอง วิศวกรรม สถาปัตยกรรม นายช่างโยธา นายช่างเทคนิค รวม 12 สายงาน

4) การประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการกำหนดและประเมินสมรรถนะในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2551

5) การสำรวจตำแหน่งที่ยังไม่ได้ขอยุติ และผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหาร ในสายงานต่าง ๆ ในส่วนราชการ ซึ่งเป็นสายงานร่วม เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่บริหารงานสื่อสาร เป็นต้น และรวบรวมประเด็นปัญหาที่พบในการ จัดตำแหน่งเข้าระบบจำแนกตำแหน่งใหม่เพื่อรายงานสำนักงาน ก.พ. สำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป ของ สป.มท. ซึ่งมีอยู่ในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค แนวโน้มจะจัดอยู่ในประเภทวิชาการ โดยอาจจะปรับเปลี่ยนชื่อเป็นตำแหน่งนักบริหารจัดการทั่วไป หรือชื่ออื่น ๆ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาอีกครั้ง

6) การสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการที่มีต่อการปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 2,200 ตัวอย่าง เพื่อเก็บข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานปรับเปลี่ยนระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำมาใช้สำหรับการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลง และการวางแผนการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการปรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนการจัด โครงสร้างตำแหน่งตามระดับมาตรฐานกลาง หรือระบบซี (Common Level)

ผลการสำรวจ พบว่าทัศนคติของข้าราชการมหาดไทยที่มีต่อการยกเลิกระบบซี และเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ มี 2 ประเด็นดังนี้

1) ระดับความเห็นด้วยกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว อยู่ในระดับค่อนข้างสูง แยกเป็น

- ข้าราชการ C 1 - C 3 ค่าคะแนน 3.4
- ข้าราชการ C 4 - C 7 ค่าคะแนน 3.2
- ข้าราชการ C 8 - C 11 ค่าคะแนน 3.3
- ค่าเฉลี่ยโดยรวม 3.3 (คะแนนเต็ม 5)

2) กลไกการบริหารจัดการต่าง ๆ ภายใต้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลแบบใหม่ ทำให้ข้าราชการมีระดับกำลังใจที่จะปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ แยกเป็น

- ข้าราชการ C 1 - C 3 ค่าคะแนน 3.3
- ข้าราชการ C 4 - C 7 ค่าคะแนน 3.1
- ข้าราชการ C 8 - C 11 ค่าคะแนน 3.0
- ค่าเฉลี่ยโดยรวม 3.1 (คะแนนเต็ม 5)

ทัศนคติของข้าราชการกระทรวงมหาดไทย มีทัศนคติเชิงบวกต่อการยกเลิกระบบซี และเข้าสู่การแบ่งประเภทตำแหน่งใหม่

7) การจัดตำแหน่งปัจจุบันลงตามโครงสร้างใหม่ (Convert ตำแหน่ง) จำนวน 43,957 ตำแหน่ง (ภาพรวมทั้งกระทรวง) ตามบัญชีจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเข้าประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 (สป.มท. จำนวน 2,804 ตำแหน่ง)

3. กิจกรรมที่จะดำเนินงานในระยะต่อไป

- 1) กิจกรรมด้านปรับใช้ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ ได้แก่
- การทดสอบ / อบรมโปรแกรมประเมินค่างาน (jetro)
 - การกำหนดและการประเมินสมรรถนะในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 - การทดสอบการปรับใช้เครื่องมือการประเมินบุคคลระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน ระบบสรรหาและเลือกสรร ระบบแต่งตั้งและโอนย้าย

- 4 -

- การสื่อสารหลักเกณฑ์วินัย

2) กิจกรรมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรรองรับการทำงานในหลักสูตรต่าง ๆ
ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. และที่ปรึกษาจากจากสถาบันฯ ศศินทร์
