



ประกาศกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ และนิติกรทรงคุณวุฒิ

ด้วยกระทรวงมหาดไทยมีอัตรารว่างในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ตำแหน่ง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ และนิติกรทรงคุณวุฒิ

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล  
และผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ และนิติกรทรงคุณวุฒิ  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความ  
ในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน  
ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ  
ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๖๑๘/๒๕๖๐ ลงวันที่  
๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมิน  
บุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ และนิติกรทรงคุณวุฒิ  
และมติคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ และนิติกรทรงคุณวุฒิ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐  
เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล  
และผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ และนิติกรทรงคุณวุฒิ โดยมี  
รายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเพื่อดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

- ๑.๑ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ อัตรา ประกอบด้วย
- |   |               |
|---|---------------|
| ๑) ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านความมั่นคง                     | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการปกครอง                      | จำนวน ๑ อัตรา |
- ๑.๒ ตำแหน่งนิติกรทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่
- |                            |               |
|----------------------------|---------------|
| ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านกฎหมาย | จำนวน ๑ อัตรา |
|----------------------------|---------------|

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ๒.๑ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านความมั่นคง (เอกสารแนบท้าย ๑)
- ๒.๒ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (เอกสารแนบท้าย ๒)
- ๒.๓ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการปกครอง (เอกสารแนบท้าย ๓)
- ๒.๔ ตำแหน่งที่ปรึกษาด้านกฎหมาย (เอกสารแนบท้าย ๔)

นงนุช

### ๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

เป็นผู้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ครบถ้วน ณ วันปีรับสมัคร

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

และ

๓.๒ ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน สำหรับตำแหน่งนิติกรทรงคุณวุฒิ จะต้องได้รับวุฒิการศึกษาในสาขาวิชานิติศาสตร์

และ

๓.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

และ

๓.๔ มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ อาทิ หัวหน้าส่วนราชการระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่าที่รับผิดชอบงานในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก และ/หรือ รองผู้ว่าราชการจังหวัด/รองอธิบดี ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี สำหรับตำแหน่ง นิติกรทรงคุณวุฒิจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนิติกร และปฏิบัติงานดังกล่าวเต็มเวลามาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีลักษณะงานหรือภารกิจหลักของตำแหน่ง และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเช่นเดียวกันกับตำแหน่งในสายงานนิติกรมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

สำหรับข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คูณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

### ๔. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก

๔.๑ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ซึ่งสะท้อนจากระยะเวลาและประวัติการรับราชการในขณะดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับสูง และประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ วุฒิการศึกษา และประวัติทางวินัย (กรณีผู้ได้รับการล้างมลทิน ให้ถือว่าผู้นั้นยังคงเป็นผู้ที่มีประวัติกระทำความผิดทางวินัยตามฐานความร้ายแรงที่ถูกลงโทษ)

๔.๒ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน

จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากคุณภาพ ความยุ่งยาก และประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ โดยให้จัดทำเอกสาร “โครงการผลงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก” จำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละ ๓ – ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ควรพิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖)   
 *นงส/ร*

ทั้งนี้ โครงร่างผลงานฯ ดังกล่าว จะต้องมีความสอดคล้องตามที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ อาทิเช่น

(๑) เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก ซึ่งผู้สมัครได้ปฏิบัติงานขณะดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ รวมทั้งต้องไม่ใช่โครงร่างงานวิจัย และไม่ใช่งานที่เคยนำเสนอเพื่อประเมินบุคคลและผลงานมาแล้ว

(๒) มีคุณภาพของผลงานดีเด่นเป็นพิเศษ ใช้หลักวิชาชีพเฉพาะด้านอย่างลึกซึ้ง ในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนเป็นพิเศษ เป็นประโยชน์อย่างดีเยี่ยมต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าในงานวิชาชีพในระดับสูงเป็นพิเศษอย่างเห็นได้ชัด สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนางานในสายงานของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๓) เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมาก เป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือระดับชาติ หรือวงการวิชาชีพนั้น ๆ

โดยโครงร่างผลงานฯ ดังกล่าว จะต้องให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงาน ขณะนั้นเป็นผู้รับรองผลงาน และหากเป็นกรณีผลงานที่ร่วมดำเนินการหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการดำเนินการ แล้วให้ผู้ร่วมดำเนินการรับรองผลงานด้วย

#### ๔.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้กับการราชการ โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชา ดังนี้

๔.๓.๑ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย : สำหรับข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ส่วนกลาง)

๔.๓.๒ เลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ : สำหรับข้าราชการกระทรวงมหาดไทย ณ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้

๔.๓.๓ อธิบดี : สำหรับข้าราชการในสังกัดกรม (ส่วนกลาง)

๔.๓.๔ ผู้ว่าราชการจังหวัด : สำหรับข้าราชการกระทรวงมหาดไทย (ส่วนภูมิภาค) กรณีจังหวัดใดไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด ให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทยที่รับผิดชอบเขตพื้นที่ของจังหวัดนั้นเป็นผู้ประเมิน

๔.๓.๕ เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย : สำหรับข้าราชการสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย

#### ๔.๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการรับราชการ ประวัติการดำเนินการทางวินัย การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล/กระทรวงมหาดไทย บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจ วิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่คัดเลือก รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์ของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ

#### ๕. การรับสมัคร

ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศกำหนดในข้อ ๓ ซึ่งประสงค์สมัครจะเข้ารับการคัดเลือก ส่งใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่ประกาศกำหนดในข้อ ๖ ได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ระหว่างวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ จะถือวันประทับตราใบเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นสำคัญ

มจร

/๖. เอกสาร...

## ๖. เอกสารที่ต้องใช้ในการสมัคร

๖.๑ ใบสมัคร (เอกสารแนบท้าย ๕)

๖.๒ ประวัติรับราชการโดยย่อพร้อมรูปถ่าย

๖.๓ สำเนา ก.พ.๗ รับรองสำเนาถูกต้อง

๖.๔ โครงร่างผลงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๓ เรื่อง รายละเอียดตามข้อ ๔.๒

๖.๕ แบบเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานตามข้อ ๔.๓

(เอกสารแนบท้าย ๖)

ทั้งนี้ ให้รวมเอกสารตามข้อ ๖.๑ - ๖.๔ เป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก) จำนวน ๔ ชุด ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายในวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

สำหรับแบบเสนอความคิดเห็นฯ ตามข้อ ๖.๕ จำนวน ๑ ชุด ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครตามที่กำหนด เสนอความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของผู้สมัคร แล้วส่งแบบเสนอความเห็นฯ ดังกล่าวในทางลับที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายในวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

## ๗. การประกาศวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และวัน ประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ให้ทราบต่อไป

## ๘. เงื่อนไขการเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ และนิติกรทรงคุณวุฒิ จะต้องจัดทำผลงานเพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณา ประเมินผลงาน โดยต้องจัดทำผลงานให้แล้วเสร็จและส่งถึงกระทรวงมหาดไทยภายใน ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ มีคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง หากเกินกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หรือ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานที่ส่งประเมินมีคุณภาพไม่ถึงระดับของตำแหน่งที่ขอให้พิจารณา กระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการ คัดเลือกใหม่ต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา คัดเลือก และเงื่อนไขการเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินดังกล่าว ให้ทำหนังสือยื่นต่อปลัดกระทรวง มหาดไทยภายใน ๑๕ วันตั้งแต่วันประกาศ หากไม่ยื่นทักท้วงภายในระยะเวลาจะถือว่าได้เห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือก และเงื่อนไขการเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินตามประกาศ ดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย