



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยมีอัตรารว่างในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) จำนวน ๖ อัตรา

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ประกอบกับคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๐๕๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร และจำนวนอัตรารว่าง

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จำนวน ๖ อัตรา

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(รายละเอียดตามเอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศ)

๓. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันปิดรับสมัคร ดังนี้

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

และ

๓.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ คือได้รับปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิต่างอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

และ

๓.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ
พจนดรร

/ ๓.๔ ปฏิบัติงาน...

๓.๔ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๓.๕ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน วิเคราะห์นโยบายและแผนตามคุณวุฒิของบุคคล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|------------|
| (๑) คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า | จำนวน ๕ ปี |
| (๒) คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า | จำนวน ๗ ปี |
| (๓) คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | จำนวน ๙ ปี |

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกันซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องมาับรวมเป็น ระยะเวลาขั้นต่ำ ดังกล่าวได้

การนับระยะเวลาในข้อ ๓ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการในจังหวัดสงขลาเฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณตามความในระเบียบ สำนักราชการรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ (ให้แนบหลักฐานรับรองระยะเวลาทวีคูณ)

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๔.๑ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงาน ซึ่งสะท้อนจากระยะเวลาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่เทียบเท่า และคุณวุฒิทางการศึกษา

๔.๒ ความประพฤติและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ รวมถึง ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ดังนี้

- (๑) ข้าราชการในราชการบริหารส่วนกลาง
 - ผู้บังคับบัญชา หมายถึง : รองปลัดกระทรวง ที่กำกับดูแล
- (๒) ข้าราชการในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
 - ผู้บังคับบัญชา หมายถึง : ผู้ว่าราชการจังหวัด
- (๓) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - ผู้บังคับบัญชา หมายถึง : รองเลขาธิการฯ ที่กำกับดูแล
- (๔) ข้าราชการที่ช่วยราชการนอกสังกัด/สำนักงานรัฐมนตรี/อื่น ๆ
 - ผู้บังคับบัญชา หมายถึง : หัวหน้าส่วนราชการ ที่ไปปฏิบัติราชการ

นงนุช

๔.๓ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากการนำเสนอเอกสารผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (ควรใช้ตัวอักษรแบบ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖) การนำเสนอผลงานดังกล่าวต้องเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ตรงกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งหากผลงานที่นำเสนอไม่ตรงกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ คณะกรรมการฯ จะไม่ประเมินให้คะแนน และผลงานดังกล่าวควรมีคุณลักษณะตามที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘

ทั้งนี้ จะต้องให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมการปฏิบัติงานในขณะนั้นรับรองผลงาน (ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือหัวหน้าสำนักงานจังหวัด) และหากเป็นกรณีผลงานที่ร่วมดำเนินการหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการดำเนินการแล้วให้ผู้ร่วมดำเนินการดังกล่าวรับรองผลงานด้วย

๔.๔ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง อาทิเช่น การเสนอวิสัยทัศน์ ความรู้ความสามารถ ความรอบรู้ในงาน การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ความเข้าใจในงาน การให้คำปรึกษา การแนะนำแนวทางการแก้ไขปัญหาที่มีประสิทธิภาพ แนวคิดการพัฒนางาน รวมถึงความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และภารกิจของส่วนราชการ โดยวิธีการสัมภาษณ์

๕. วิธีการสมัคร (ปิดรับสมัครวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐)

ให้ผู้มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จัดเตรียมเอกสารการสมัครตามข้อ ๖. และลงนามในใบสมัคร พร้อมให้ผู้บังคับบัญชารับรองความถูกต้อง แล้วจัดส่งเอกสารการสมัครโดยวิธีการ ดังนี้

๕.๑ ยื่นเอกสารการสมัครด้วยตนเอง ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ ที่กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๕.๒ ยื่นเอกสารการสมัครผ่านทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น. โดยเจ้าหน้าที่ของกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ชั้น ๑ ศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย ถนนอิฐงามค์ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๐๐ มุมของด้านล่างระบุ “สมัครคัดเลือกตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ สป.”

ทั้งนี้ กรณีการส่งเอกสารการสมัครผ่านทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ตามข้อ ๕.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องพิจารณาระยะเวลาในการจัดส่งเอกสารเพื่อให้ถึงกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๖.๓๐ น. **ซึ่งจะถือว่าวันประทับตรา** **รับเอกสารของกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นสำคัญ** หากพ้นวันและเวลาที่กำหนดข้างต้น จะถือว่าไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ และผู้สมัครควรแจ้งให้สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยทราบ ที่เบอร์โทรศัพท์หมายเลข ๐-๒๒๒๓-๙๓๕๓ มท. ๕๐๓๘๑, ๕๐๓๘๔, ๕๐๖๙๘

๖. เอกสารการสมัคร

๖.๑ ใบสมัคร (รายละเอียดตามเอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศ)

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) รับรองความถูกต้องโดยผู้สมัครฯ ทุกหน้า

๖.๓ หนังสือรับรองระยะเวลาที่ศึกษา ตามข้อ ๓ (ถ้ามี)

๖.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๓ เรื่อง ตามข้อ ๔.๓

๖.๕ แบบประเมินความประพฤติ (รายละเอียดตามเอกสาร ๓ แนบท้ายประกาศ) **ผู้สมัคร**
/ ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรวบรวมเอกสารตามข้อ ๖.๑ ถึงข้อ ๖.๔ เป็นเล่มเดียวกัน เข้าเล่มด้วย
สันพลาสติก จำนวน ๔ ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๓ ชุด ส่งตามวิธีการสมัครในข้อ ๕

สำหรับแบบประเมินความประพฤติฯ ตามข้อ ๖.๕ ให้ผู้บังคับบัญชาตามที่กำหนด
ส่งในทางลับ ถึงกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยตรง ตามวิธีการในข้อ ๕ เช่นกัน

๗. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อฯ พร้อมกำหนดการประเมินคุณลักษณะอื่น ๆ
ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
<http://www.personnel.moi.go.th>

๘. ผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะเสนอรายชื่อผู้มีความเหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ในการพิจารณาคัดเลือกในข้อ ๔. ต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย พิจารณาคัดเลือกผู้ที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล
และผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
เชี่ยวชาญ) ต่อไป

๙. เงื่อนไขการเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องส่งเอกสารเพื่อประเมินบุคคลและผลงานตามหนังสือสำนักงาน
ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่
คำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ หากเกินกำหนดระยะเวลา หรือ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า
คุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือผลงานที่ส่งประเมินมีคุณภาพไม่ถึงระดับของตำแหน่งที่ขอให้พิจารณา
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก
ดังกล่าวข้างต้น ให้ทำหนังสือยื่นต่อปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ
หากไม่ยื่นทักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าเห็นชอบตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายกฤษฎา บุญราช)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย