

หลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบ
ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

(แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๐)

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และองค์ประกอบของการคัดเลือก ๔ องค์ประกอบ รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. การทดสอบความรู้ความสามารถสำหรับตำแหน่งที่คัดเลือก (๓๐ คะแนน)

การทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ด้วยข้อสอบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ เวลาทดสอบ ๓ ชั่วโมง โดยมีรายละเอียดขอบเขตเนื้อหาการทดสอบ ดังนี้

- ๑.๑ ความรู้และกฎหมายเกี่ยวกับวิธีการงบประมาณ และการบริหารงบประมาณ
- ๑.๒ ความรู้และกฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ
- ๑.๓ ความรู้และกฎหมายเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง
- ๑.๔ ความรู้และกฎหมายเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ
- ๑.๕ ความรู้และกฎหมายเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- ๑.๖ ความรู้และกฎหมายเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุม

ระหว่างประเทศ

- ๑.๗ ความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี
- ๑.๘ ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีทางราชการ และรายงานทางการเงินและบัญชี
- ๑.๙ ความรู้และกฎหมายเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**๒. การพิจารณาโครงร่างผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในสายงาน
วิชาการเงินและบัญชีให้มีประสิทธิภาพ (๒๐ คะแนน)**

เป็นการเสนอโครงร่างผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานในสายงาน
วิชาการเงินและบัญชีของผู้มีสิทธิเข้าการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจาก

- ๒.๑ ขอบเขตของผลงาน
- ๒.๒ คุณภาพของผลงาน
- ๒.๓ ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน
- ๒.๔ ประโยชน์ของผลงาน
- ๒.๕ ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

โดยโครงร่างผลงานและข้อเสนอแนวความคิดฯ ที่เสนอนี้ จะต้องนำไปจัดทำเป็นผลงาน
เพื่อเข้าประเมินในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และมี
ลักษณะของโครงร่างผลงานและข้อเสนอแนวความคิดฯ ดังนี้

ผลงานเป็นผลการปฏิบัติงาน และ/หรือ ผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบของงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี มีการใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือ หลักวิชาชีพเฉพาะด้านในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในสายงานวิชาการเงินและบัญชี
ควรเป็นแนวคิดวิสัยทัศน์หรือวิธีการเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
ชำนาญการพิเศษสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ทั้งนี้ ผลงานและข้อเสนอแนวความคิดฯ ดังกล่าวจะต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่สมัครเข้ารับ การคัดเลือก ๑ ระดับ (คือ ผลงานที่ตนได้ปฏิบัติจัดทำขึ้นจริงในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ)

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานได้มี ส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นส่วนส่วนเท่าใด

(๔) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอ เพื่อการคัดเลือกในครั้งนี้อีกไม่ได้

(๕) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งให้มี ประสิทธิภาพต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

และกำหนดให้เสนอโครงสร้างผลงานและข้อเสนอแนวความคิดฯ เพื่อประกอบการคัดเลือก จำนวนอย่างละ ๑ เรื่อง ความยาวแต่ละเรื่องไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A4 โดยส่งโครงสร้างผลงานและข้อเสนอ แนวความคิดฯ ดังกล่าว จำนวน ๖ ชุด พร้อมทั้งบันทึกข้อมูลในแผ่น CD ROM จำนวน ๑ แผ่น ในวันเข้ารับ การสัมภาษณ์

๓. การสัมภาษณ์ (๒๐ คะแนน)

เป็นการประเมินพฤติกรรม สมรรถนะ และความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยการสัมภาษณ์ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก เพื่อพิจารณาคุณลักษณะของผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ ดังนี้

๓.๑ บุคลิกลักษณะ

๓.๒ พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา และสมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน

๓.๓ การนำเสนอและตอบข้อซักถามเกี่ยวกับโครงสร้างผลงานและข้อเสนอแนวความคิด/ วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพ

๓.๔ การตอบคำถามอื่น ๆ

๔. ประวัติการรับราชการ (๓๐ คะแนน)

๔.๑ เป็นการพิจารณาจากประสบการณ์การปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งสะท้อนจากระยะเวลา ในการดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (ระดับ ๖ และระดับ ๗ ตาม พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕)

๔.๒ เป็นการพิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดที่สำเร็จในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชา บริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์