



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

เรื่อง โครงร่างผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานและสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ
เพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ตามที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก และผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ และนักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และได้มีคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๒๖๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๐ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ตามประกาศดังกล่าวรักษาการในตำแหน่งเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๐ ราย ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ จึงประกาศโครงร่างผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานและสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติของข้าราชการดังกล่าวข้างต้นให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศ ส่งผลงานจำนวน ๖ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด และสำเนา ๕ ชุด) ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ และหากข้าราชการดังกล่าวผ่านการประเมินผลงานแล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จะได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ไม่ก่อนวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

อนึ่ง หากมีผู้ใดประสงค์ทักท้วงผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานของข้าราชการ ทั้ง ๑๐ ราย ดังกล่าว ให้ทำเป็นหนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ)

รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

บัญชีแนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ลงวันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง โครงร่างผลงานและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานและสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ เพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ชื่อ - สกุล	ผลงาน และข้อเสนอแนวคิดฯ
๑. นางสาวณัฐรินทร์ เต็มดี	<p>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</p> <p>เรื่อง แผนพัฒนาองค์กรและบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๙</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด</p>
๒. นายโกสินทร์ นิยะกิจ	<p>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</p> <p>เรื่อง การขับเคลื่อนการรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) จังหวัดลำปาง</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานทรัพยากรบุคคลจังหวัดลำปาง เพื่อรองรับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐</p>
๓. นางชนิดา นามวงษ์	<p>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</p> <p>เรื่อง การพิจารณาวินิจฉัยร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด กรณีการร้องทุกข์การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรมของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคกรณีศึกษาจังหวัดจันทบุรี</p>
๔. นายวุฒิ แดงทรัพย์	<p>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</p> <p>เรื่อง การจัดทำคำแก้คำร้องทุกข์ กรณี ข้าราชการร้องทุกข์ต่อ ก.พ.ค. เรื่อง การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโสทางราชการให้สอดคล้องกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑</p>
๕. นายสันติ วงศ์จิระสวัสดิ์	<p>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</p> <p>เรื่อง การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นระบบแท่ง</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง การจัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศกลางเพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย</p>

ชื่อ - สกุล	ผลงาน และข้อเสนอแนวคิดฯ
๖. นายอมรฉัตร กำภู ณ อยุธยา	<p>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</p> <p>เรื่อง การควบคุมการบริหารงานร้องทุกข์ ร้องเรียนของผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง การพัฒนาตัวชี้วัดตามแนวทางประชารัฐ</p>
๗. นางรมณ คูงษ์วัฒนาเสรี	<p>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</p> <p>เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล จากระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการกระทรวงมหาดไทยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ</p>
๘. นายเจตพรธรรณ จันทร์ประเสริฐ	<p>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</p> <p>เรื่อง โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการขับเคลื่อนการพัฒนา กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย ตามแผนงานการพัฒนาเขตเศรษฐกิจสามฝ่าย อินโดนีเซีย-มาเลเซีย-ไทย เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกลุ่มจังหวัดภาคใต้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด สู่อนุภูมิภาค IMT-GT</p>
๙. นางสาวมณฑนา สิ้นนะ	<p>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</p> <p>เรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ จำนวน ๖ ตำแหน่ง เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยในการจัดทำแผนพัฒนาภาค ๖ ภาคและบูรณาการแผน One - Plan</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง การวางแผนอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนระบบการจัดทำแผนพัฒนาภาคและจังหวัด ในลักษณะ One - Plan</p>
๑๐. นางมนทกานต์ พวงรังษี	<p>ส่วนที่ ๑ ผลงาน</p> <p>เรื่อง การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานจังหวัดโดยใช้กลไกคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง การสร้างจังหวัดโปร่งใสด้วยการนำหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ</p>