

**โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย**  
**เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)**

\*\*\*\*\*

**๑. ที่มา/ความสำคัญ**

กระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่เกี่ยวกับการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกเป็นธรรมของสังคม การส่งเสริมการเมืองการปกครอง การบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎร ความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด และเนื่องจากบริบทของกระทรวงมหาดไทยที่มีการบริหารราชการครอบคลุมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งมีภารกิจงานที่กว้างขวางครอบคลุมภารกิจด้านการบริหารจัดการและพัฒนาในพื้นที่ (Area Based Function) ทั้งในมิติของการปฏิบัติงานที่จะต้องขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายของรัฐบาล วาระแห่งชาติ อาทิ งานด้านความมั่นคงภายใน การรักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ งานด้านแก้ไขปัญหายาเสพติด งานด้านการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจงานด้านการแก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ งานด้านการแก้ไขภาวะโลกร้อน และงานด้านการแก้ไขปัญหาคความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ เป็นต้น ซึ่งเป็นงานที่มีขอบเขตกว้างขวาง มีความแตกต่างและหลากหลายแปรไปตามบริบทของแต่ละพื้นที่ ยิ่งไปกว่านั้น ลักษณะงานของกระทรวงมหาดไทยที่มีลักษณะแตกต่างจากงานของกระทรวงอื่น ๆ กล่าวคือ มีลักษณะของการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ เป็น “การเติมเต็ม” งานที่ส่วนราชการอื่น ๆ ในพื้นที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ บางภารกิจจึงเป็นงานที่มีลักษณะของการประสานงานและต่อยอดการปฏิบัติงาน เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจในภาพรวมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ครบถ้วนและสมบูรณ์ รวมทั้งจะต้องปฏิบัติงานบนความท้าทาย ความปกติใหม่ (New Normal) รวมถึงการทำงานแบบไฮบริด (Hybrid) ซึ่งเป็นอนาคตของการทำงานในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างยิ่ง

ดังที่กล่าวมาข้างต้น การปฏิบัติงานของกระทรวงมหาดไทยเป็นงานที่ต้องปฏิบัติในพื้นที่เป็นหลัก ดังนั้น ข้าราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย จึงจำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในพื้นที่เป็นอย่างดี มี Growth Mindset มีความยืดหยุ่นสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาวะการเปลี่ยนแปลง ในการพัฒนาและสามารถปรับตัวให้เข้ากับกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลก ข้าราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยในทุกระดับ จึงจำเป็นที่จะต้องมีความพร้อมที่จะก้าวไปสู่การเป็นนักปกครองที่ดี มีวิสัยทัศน์ มีความรับผิดชอบ และมีความรอบรู้ฐานในพื้นที่ พร้อมทั้งทำงานแบบบูรณาการเครือข่าย “๓ ระดับ ๕ กลไก และ ๗ ภาควิชาเครือข่าย” เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน และโครงการสำคัญไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการรุ่นใหม่ในการที่จะก้าวไปเป็นผู้บริหารและนักปกครองที่ดี สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดทำ **โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST)** ขึ้น เพื่อพัฒนาข้าราชการที่มีศักยภาพให้มีความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนกระทรวงมหาดไทยให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน บนฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

**๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ของโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุขแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ให้บรรลุตามเป้าหมาย

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ให้ข้าราชการสามารถทำงานร่วมกับ ๗ ภาควิชาเครือข่ายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อพัฒนากรอบแนวคิดแบบ Growth Mindset ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง โดยเรียนรู้จากประสบการณ์จริงในพื้นที่

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งดำรงตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี อายุไม่เกิน ๕๕ ปี จำนวน ๗๖ ราย (กำหนดเป็นสัดส่วนตามจำนวนข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้าร่วมโครงการของแต่ละกรม ทั้งนี้ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการของแต่ละกรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม แต่รวมทุกกรมแล้วต้องไม่เกินจำนวนทั้งสิ้น ๗๖ ราย)

### ๔. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๔.๑ ระยะเวลา : จำนวน ๖ เดือน ๒๒ วัน (วันที่ ๕ มิถุนายน - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖) โดยแบ่งการปฏิบัติงานออกเป็น ๔ ช่วง ดังนี้

๔.๑.๑ ช่วงที่ ๑ : จำนวน ๗ วัน (วันที่ ๕ - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖) การอบรมความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกระทรวงมหาดไทย ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก

๔.๑.๒ ช่วงที่ ๒ : จำนวน ๒๒ สัปดาห์ (วันที่ ๓ กรกฎาคม - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) การปฏิบัติงานจริงในที่ทำกรปกครองอำเภอตามโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน โดยมีนายอำเภอเป็นครูพี่เลี้ยง (Mentor) รายละเอียด ดังนี้

๔.๑.๒.๑ สัปดาห์ที่ ๑ - ๒ ลงพื้นที่อำเภอนำร่อง

๔.๑.๒.๒ สัปดาห์ที่ ๓ - ๒๒ ลงพื้นที่อำเภอเป้าหมาย

๔.๑.๓ ช่วงที่ ๓ : จำนวน ๒ สัปดาห์ (วันที่ ๒ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖) การปฏิบัติงานจริงในสำนักงานจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นครูพี่เลี้ยง (Mentor)

๔.๑.๔ ช่วงที่ ๔ : จำนวน ๗ วัน (วันที่ ๑๖ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖) การรายงานผลการปฏิบัติงานและการประเมินผลโดยผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย ร้อยละ ๒๐ และจากภาคีเครือข่ายในอำเภอที่ไปปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐

๔.๒ สถานที่ : ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก จังหวัดนครนายก อำเภอและจังหวัดตามโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน

### ๕. การดำเนินการ

#### ๕.๑ การบริหารจัดการ

๕.๑.๑ กระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินงานโครงการ อำนวยการและสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะทำงานเฉพาะกิจ กำกับ ให้คำแนะนำ ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการปฏิบัติงานได้ตามที่เห็นสมควร

๕.๑.๒ คณะกรรมการอำนวยการโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจเพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ทำหน้าที่ตามที่คณะกรรมการอำนวยการโครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) มอบหมาย

๕.๑.๓ กรมและสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสังกัดกรม/สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อเข้าร่วมโครงการ

๕.๑.๔ กรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทั้ง ๖ กรม และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ร่วมกันจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือให้ข้าราชการไปปฏิบัติงาน (ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ๒๕๖๒) ซึ่งจะต้องกำหนดแผนพัฒนาเฉพาะบุคคลสำหรับผู้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติเมื่อกลับจากการไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น ระยะเวลาของการปฏิบัติงาน สิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการจะได้รับ และการกำกับดูแล เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติร่วมกัน

#### ๕.๒ การกำหนดแผนพัฒนาเฉพาะบุคคล

กรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยทั้ง ๖ กรม และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ร่วมกัน กำหนดแผนพัฒนาเฉพาะบุคคลสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ ปฏิบัติ เมื่อกลับจากการไปปฏิบัติงานในพื้นที่

๕.๓ วิธีการดำเนินการอบรมและเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้งปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๔ การประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ แบ่งออกเป็น ๓ ครั้ง ดังนี้

๕.๔.๑ การประเมินผลระหว่างการปฏิบัติงานในพื้นที่ตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ และ ๓

๕.๔.๒ การประเมินผลโดยผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย ร้อยละ ๒๐ และจากภาคีเครือข่าย ในอำเภอที่ไปปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติงาน

## ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๖.๑ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ในภาพรวม โดยมีกองการเจ้าหน้าที่ ของทุกกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้สนับสนุน

๖.๒ สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของการอบรมความรู้เกี่ยวกับภารกิจของกระทรวงมหาดไทย ในช่วงที่ ๑ และการรายงานผลการปฏิบัติงานและการประเมินผล ในช่วงที่ ๔ ของโครงการ

๖.๓ กรมการปกครอง เป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของการปฏิบัติงานจริงในที่ทำกรปกครองอำเภอ ตามโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ในช่วงที่ ๒ ของโครงการ

๖.๔ สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้รับผิดชอบในส่วนของการปฏิบัติงานจริงในสำนักงานจังหวัดตามที่ได้รับมอบหมาย ในช่วงที่ ๓ ของโครงการ

## ๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับความรู้ ประสบการณ์ และมีสมรรถนะที่เหมาะสมกับการทำงาน ในพื้นที่ และมีความพร้อมในการเป็นนักปกครองที่ดี มีความรอบรู้เกี่ยวกับการทำงานในพื้นที่ทั้งในระดับอำเภอ และจังหวัด สามารถทำงานร่วมกับ ๗ ภาคีเครือข่ายที่สำคัญในพื้นที่ และสามารถสนับสนุนการดำเนิน โครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน ให้บรรลุตามเป้าหมาย

## ๘. งบประมาณ

๘.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วนของการอบรมก่อนและหลังการปฏิบัติงาน ตามระเบียบ กฎหมายและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๘.๒ หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในระหว่าง  
การไปปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่น ตามระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้  
ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูน  
ประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒