


รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย  
 ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 จำนวน ๕ ราย

(เอกสาร ๑ แนบท้ายประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
๑	นางสาวเกวลิณ สุวรรณปัญญา ตำแหน่งเลขที่ ๖๖๗ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานวิเคราะห์และประมวลการข่าว ศูนย์ปฏิบัติการข่าว กระทรวงมหาดไทย	ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานจังหวัดจันทบุรี	<p>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</p> <p>เรื่อง การบูรณาการร่วมกับประชาคมด้านการข่าว ในภารกิจผู้แทนกระทรวงมหาดไทยประจำคณะทำงาน ติดตามและประเมินสถานการณ์ในและต่างประเทศ เพื่อเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์ที่จะกระทบ ต่อการจัดประชุมผู้นำเขตเศรษฐกิจเอเปค ปี ๒๕๖๕</p> <p>๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ไม่มี</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</p> <p>เรื่อง การพัฒนาระบบฐานข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการข่าว กระทรวงมหาดไทย (ศปข.มท.) เพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์ ข่าวสารด้านความมั่นคง</p> <p style="text-align: right;"><b>รายละเอียด</b></p>



ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
๒	นางสาวณัฐภรณ์ ชมมิ ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานประสานยุทธศาสตร์ การพัฒนาพื้นที่ สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหาร ราชการจังหวัด	ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๗๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานจังหวัดชัยนาท	<u>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</u> เรื่อง แนวทางการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ในการดำเนินคดีปกครองของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด : กรณีศึกษากลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑ ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายสรายุทธ สุขรินทร์ ร้อยละ ๑๐ และ ว่าที่ ร.ท. ชุนทอง สายบุตร ร้อยละ ๑๐ <u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</u> เรื่อง การบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการให้มีผลสัมฤทธิ์สูง <b>รายละเอียด</b>
๓	นายสิริวิชญ์ ปัตติธรรม ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๕๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดพะเยา	ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๖๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานจังหวัดอุทัยธานี	<u>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</u> เรื่อง การบริหารโครงการและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดน่าน ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ไม่มี <u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</u> เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินทรัพย์ ที่จัดหาจากการใช้จ่ายงบประมาณของจังหวัด <b>รายละเอียด</b> 

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล / ตำแหน่ง	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ
๔	นางสาวจิระภา สอนสุภาพ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๐๖ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดเลย	ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๓๗ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานจังหวัดพิจิตร	<p><u>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</u> เรื่อง การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำจังหวัดเลย ปี ๒๕๖๕</p> <p>๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นายเชาว์วรรณ กราบไกรแก้ว ร้อยละ ๒๐</p> <p><u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</u> เรื่อง การจัดทำแผนงาน/โครงการด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรน้ำเชิงพื้นที่</p> <p style="text-align: right;"><u>รายละเอียด</u></p>
๕	นายรัชศักดิ์ วิจิตรวงศ์วาน ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๒ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล สำนักนโยบายและแผน	ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๕ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูล เพื่อการพัฒนาจังหวัด (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	<p><u>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</u> เรื่อง การสนับสนุนการกำกับและติดตามการปฏิบัติ ราชการของรองนายกรัฐมนตรีนายอนุทิน ชาญวีรกูล ในพื้นที่เขตตรวจราชการที่ ๓ ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี ราชบุรี และสุพรรณบุรี</p> <p>๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๘๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : นางชัชฌู ทรงศิริไธ ร้อยละ ๑๐ และนางสาวยุพดี สงวนเชื้อ ร้อยละ ๑๐</p> <p><u>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดฯ</u> เรื่อง การพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน ตามกระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)</p> <p style="text-align: right;"><u>รายละเอียด</u></p>