หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดค่า
ค่าเหนื่อนประสบการณ์การกระทำทางควบ (เพิ่มเติม)

ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดค่าเหนื่อนประสบการณ์การกระทำทางควบ ลงวันที่ 28 กันยายน 2561 กำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดค่าเหนื่อนประสบการณ์การกระทำทางควบ โดยกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติใน 6 หัวข้อหลัก คือ (1) หลักเกณฑ์ทั่วไป (2) ต่างสถาบัน (3) ต่างหน่วยงาน (4) ต่างพื้นที่ (5) ต่างลักษณะงาน และ (6) บทเฉพาะกาล ดังนี้ ดังนั้น วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป นั้น

กระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือหัวหน้าสำนักงาน ก.พ. ในหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติของการนับระยะเวลา และการนับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดค่าเหนื่อนประสบการณ์การกระทำทางควบตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. 1006/3 ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2562 เพื่อให้เกิดความชัดเจน
ถูกต้องและสมบูรณ์ครบถ้วนในการปฏิบัติตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ
cืนที่สุด ที่ นร. 1006.2/1/2562 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 ตอบข้อหารือกระทรวงมหาดไทยแล้ว

ในการนี้ กระทรวงมหาดไทยจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดค่าเหนื่อนประสบการณ์การกระทำทางควบ (เพิ่มเติม) และที่ประชุม อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทย
ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2562 ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้วโดยให้เพิ่มหลักเกณฑ์
และแนวทางปฏิบัติซึ่งเป็นการขยายความได้ “1.10 หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติตามที่ อ.ก.พ.
กระทรวงมหาดไทย” ของประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทย เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดค่าเหนื่อนประสบการณ์การกระทำทางควบ ลงวันที่ 28 กันยายน 2562 ดังนี้

1) การนับถ้ำราชการพลเรือนสามัญซึ่งการปฏิบัติราชการที่ผ่านมาต่างด้านหน้าที่มีใช้
ราชการพลเรือนสามัญ สามารถนับระยะเวลาในขณะที่ดำรงตำแหน่งที่มีใช้ราชการพลเรือนสามัญเป็น
ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายของ ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และต่างลักษณะงาน ได้

2) การนับระยะเวลาสวัสดิการ กรณีการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดน
ภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สงขลา และสงขลาเฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่
จังหวัดชายแดน จังหวัดชายแดนใต้ และจังหวัด) ตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2550 เป็นต้นมา ตามระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรีว่าด้วยบุคคลจ้างที่ได้รับการพิจารณาให้เป็นราชการในหน่วยงานชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550
และหนังสือสั่งการ ก.พ. ที่ นร. 1006/3 ลงวันที่ 14 มีนาคม 2551 สามารถนับระยะเวลาการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดนภาคใต้มานับระยะเวลาที่อยู่ในหน่วยงาน
ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

3) การนับถ้าผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร. 1006/3 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2551 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
มาตรา 36 สามารถนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งกลับเข้ารับราชการมาบวกกับระยะเวลาที่ได้รับการบรรจุ
เข้ารับราชการใหม่ เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้